



ERG

SIGLATO ACCORDO PONTE SUL PREMIO DI RISULTATO

ANNO 2022 CASSA 2023

Il 13 ottobre 2022 le Segreterie Nazionali di FILCTEM, FLAEI e UILTEC hanno sottoscritto l'accordo per il rinnovo della parte economica del Premio di Risultato del Gruppo ERG per l'anno 2022 con cassa 2023.

L'accordo sul Premio di Risultato nel gruppo ERG è scaduto il 31 dicembre 2021, le Parti hanno convenuto di mantenere per l'anno 2022 l'attuale struttura normativa del Premio rinviando ad un prossimo incontro la sua revisione complessiva.

Le stesse hanno provveduto al rinnovo della parte economica per il solo anno 2022 portando il valore medio del Premio a 1.674,00 euro parametrato alla categoria BSs pari ad un aumento del 4%.

Su richiesta delle Segreterie Nazionali è stato convenuto con l'Azienda di riconoscere a tutto il personale in forza al 1° novembre 2022 il bonus carburante di cui all'art.2 del Decreto legge 21 marzo 2022 per un valore pari a 200 euro che sarà erogato possibilmente entro il mese di novembre tramite voucher. Inoltre, l'Azienda riconoscerà un ulteriore bonus forfettario di 300 euro non riparametrate a tutti i dipendenti in forza al 1 novembre 2022.

Entrambi i bonus sono esenti da tassazione, secondo le normative vigenti, e pertanto sono valori netti per i Lavoratori.

La Parti si sono date reciproco impegno ad avviare fin dal mese di novembre una serie di incontri volti a definire la nuova struttura del Premio di Risultato Aziendale per il triennio 2023-2025 coerentemente con il mutato quadro aziendale di business e della nuova struttura organizzativa. L'Azienda si è inoltre impegnata, in fase di rinnovo, a valutare la possibilità di prevedere forme di welfare aziendali e di previdenza integrativa nel gruppo.

FILCTEM, FLAEI e UILTEC esprimono soddisfazione per il risultato ottenuto, sia per quanto riguarda la parte economica sia per gli impegni assunti dall'Azienda in vista del prossimo rinnovo complessivo.

**Le Segreterie Nazionali
FILCTEM FLAEI UILTEC**

Roma, 19 ottobre 2022

22U076

FILCTEM-CGIL

tel. 06.46200965 – fax 06.4824246

FLAEI-CISL

tel. 06.8440421 – fax 06.8548458

UILTEC-UIL

tel. 06.88811500 – fax 06.86321905

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 13 ottobre 2022, utilizzando il sistema della videoconferenza, si sono incontrate la Direzione del Gruppo ERG e le Segreterie Nazionali del settore elettrico per discutere il rinnovo del Premio di Risultato Aziendale scaduto il 31 dicembre 2021.

Premesso che,

- le parti condividono la funzione ed il ruolo del salario variabile al fine di assicurare maggiore coinvolgimento dei dipendenti e migliorare la produttività in tutti i processi aziendali;
- i recenti mutamenti organizzativi che hanno interessato l'intero Gruppo ERG impongono di ripensare assetti e strutture del Premio di Risultato aziendale come definiti nelle intese del 20 maggio 2019;
- le parti hanno deciso di rinviare ad un successivo incontro la modifica della struttura parametrica e degli indicatori economici legati al Premio di Risultato aziendale;
- le parti si riservano inoltre di valutare la possibilità di prevedere forme di welfare aziendali e di valorizzare ulteriormente l'efficacia e l'importanza delle forme di assistenza e previdenza integrativa nel Gruppo ERG;

le parti convengono:

- di mantenere per l'anno 2022 la struttura del Premio di Risultato di cui all'Accordo del 20 maggio 2019 e dei successivi Accordi stipulati per le rispettive sedi adeguando opportunamente il peso dei parametri per tener conto dell'avvenuta cessione dell'area Hydro;
- di applicare per la parte economica relativamente all'anno 2022 i seguenti importi teorici:

Livello	Anno 2022
QS	2.111,00
Q	2.111,00
ASS	1.893,00
AS	1.893,00
A1S	1.674,00
A1	1.674,00
BSS	1.674,00
BS	1.446,00
B1S	1.446,00
B1	1.446,00
B2S	1.227,00
B2	1.227,00
CS	998,00
C1	998,00

- di avviare a decorrere da novembre 2022 una serie di incontri volti a definire la nuova struttura del Premio di Risultato Aziendale per il triennio 2023/2025 coerentemente con il mutamento del portafoglio di business e della nuova struttura organizzativa.
- di riconoscere al personale in forza alla data del 1 novembre 2022 il bonus carburante di cui all'Art. 2 del Decreto-legge del 21 marzo 2022 n.21 di euro 200,00 (duecento/00). Il valore del bonus erogato non concorrerà alla formazione del reddito

da lavoro dipendente e sarà erogato tramite voucher possibilmente nel mese di novembre 2022.

- di riconoscere inoltre, al personale in forza al 1 novembre 2022 un ulteriore bonus di euro 300,00 (trecento/00).

Le Parti ribadiscono col presente Accordo che, per l'erogazione del Premio di Risultato Aziendale complessivo così come sopra quantificato ed ai soli fini della Detassazione dello stesso, vengono considerati i possibili incrementi, rispetto all'anno precedente (2021), di almeno uno dei parametri di redditività e produttività concordati con l'accordo sindacale del 20 maggio 2019 richiamato che sono pertanto considerati come alternativi tra loro.

Le parti si danno infine reciprocamente atto, ai fini della detassazione, che il presente Accordo Sindacale collettivo può essere idoneo ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività e redditività, di cui all'art.1 commi 182-189, della legge n. 208/2015, delle modalità applicative disciplinate dal D.M. 25 marzo 2016 e delle indicazioni di cui alla circolare dell'Agenzia delle Entrate n. 28/E del 15 giugno 2016, essendo correlato e finalizzato alla valorizzazione dell'auspicabile incremento, di almeno uno dei parametri richiamati, rispetto ad un periodo congruo individuato nell'anno precedente a quello di maturazione del premio.

Il presente accordo verrà depositato a cura della Società firmataria, ai sensi del D.M. 25 marzo 2016.

Il presente accordo aziendale, con la prescritta autodichiarazione di conformità (*) dello stesso alle disposizioni recate dal citato D.P.C.M. e riportata in calce, sarà depositato, entro 30 giorni dalla stipulazione, presso gli uffici competenti.

Il presente accordo si applica al personale di tutte le sedi di ERG ed avrà una durata annuale e scadenza il 31 dicembre 2022. Non è quindi prevista alcuna proroga tacita dello stesso.

Letto, Confermato e Sottoscritto

Per l'Azienda

Per le OO. SS: