

**VERBALE DI ACCORDO SINDACALE DI SECONDO LIVELLO (TERRITORIALE)
PER L'EROGAZIONE DEL PREMIO DI RISULTATO 2020 (ESERCIZIO 2019)**

Il giorno 12 ottobre 2020, alle ore 10:00, presso la sede della Federazione Toscana Banche di Credito Cooperativo, si sono riunite:

- Federazione Toscana Banche di Credito Cooperativo (di seguito "FTBCC"), rappresentata dalla delegazione sindacale in persona di Gianfranco Donato (presidente) e Simone Pistelli, assistita dalla Responsabile dell'Ufficio di consulenza giuslavoristica e sindacale della FTBCC medesima, Marzia Mustari, e da Diego Landi;
- FABI (di seguito "Sindacato"), in persona del dirigente sindacale Paolo Cerrone e, videocollegati, dei dirigenti sindacali Stefano Tassi, Alessandro Rossini, Filomena De Felice, Maurizio Nepi, Andrea Cafaggi;
- FIRST-CISL (di seguito "Sindacato"), in persona del dirigente sindacale Nicola Spinetti e, videocollegati, dei dirigenti sindacali Pierluigi Bordoni e Marco Lenzini;
- FISAC-CGIL (di seguito "Sindacato"), in persona del dirigente sindacale Enrico Chiavacci;
- SINCRA-UGL (di seguito "Sindacato"), in persona del dirigente sindacale Domenico Pota, firmatario in modalità telematica;
- UILCA (di seguito "Sindacato"), in persona del dirigente sindacale Elisabetta Castiglioni;

Premesso che:

- in data 29/4/2014 è stato stipulato il contratto di secondo livello locale (di seguito "CSLL") per il personale delle BCC, della FTBCC e delle Aziende aderenti alla FTBCC, che disciplina l'erogazione del PDR;
- in base al CCNL per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali delle BCC/CRA del 9/01/2019, è stato previsto che per l'erogazione dell'anno 2019 (esercizio 2018), le parti deducano dal Risultato Lordo di Gestione una quota pari al 60% delle rettifiche di valore nette per deterioramento di crediti (voce 130 A Conto Economico), e 50% dei proventi da negoziazione di titoli (voce 100/B Conto Economico);
- Federcasse e le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni sindacali del Credito Cooperativo hanno confermato l'applicazione, per l'erogazione del Premio di risultato 2020 (bilancio 2019), delle disposizioni di cui al CCNL 9 gennaio 2019 per i Quadri Direttivi ed il personale delle Aree Professionali delle BCC-CRA che disciplinano detto Premio per l'anno 2019;
- le Segreterie delle OO.SS. regionali hanno richiesto alla FTBCC di essere convocate per un confronto volto a determinare l'erogazione del PDR 2020 (esercizio 2019);
- le Parti hanno proceduto ad una verifica tecnica congiunta delle fasce indicative del grado di eccellenza, degli andamenti e delle fasce di equivalenza in base all'indicatore composto nonché degli importi dei premi aziendali da distribuire ai lavoratori delle Aziende indicate nell'art. 1 del CSLL;

- in data odierna, le Parti si sono incontrate per analizzare i dati rivenienti dall'analisi tecnica e verificare la possibilità di erogare, in via autonoma rispetto al rinnovo del CSLL, il PDR relativo all'esercizio 2019, utilizzando criteri condivisi.

Le Parti convengono quanto segue:

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. le somme erogate in forza del presente accordo, a titolo di Premio di Risultato 2020 (esercizio 2019) ai dipendenti delle BCC aderenti alla FTBCC, nonché ai dipendenti della FTBCC medesima, di Assicooper Toscana Srl e Cassa Mutua Toscana BCC, essendo riconducibili ad incrementi di produttività e redditività, in relazione ai risultati riferibili all'andamento economico, sono assoggettate alla normativa previdenziale e fiscale vigente in materia di tassazione agevolata e sgravi contributivi a favore delle somme erogate in esecuzione di contratti collettivi di lavoro sottoscritti a livello aziendale o territoriale a titolo di retribuzione di produttività, di cui alla L. 28 dicembre 2015 n. 208, come modificato dall'art. 1, commi 160-162, della L. 232/2016, dall'art. 55 decreto legge 24 aprile 2017, n. 50, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2017, n. 96 e dall'art. 1, commi 28 e 161, legge 27 dicembre 2017, n. 205 (legge di Bilancio 2018). Il presente accordo è, pertanto, conforme, ai sensi dell'art. 5 del D.M. 25 marzo 2016, ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività di cui all'art. 1, commi 182-189 della citata L. 208/2015, come modificata dall'art. 1, commi 160-162, della L. 232/2016, nonché a quanto indicato nelle Circolari dell'Agenzia delle Entrate 28/E del 15 giugno 2016 e 5 /E del 29 marzo 2018;
3. le fasce indicative del grado di eccellenza, gli andamenti e le fasce di equivalenza in base all'indicatore composto, nonché gli importi dei premi aziendali da distribuire nelle Aziende indicate nell'art. 1 del CSLL del 29/4/2014, relativamente all'anno 2020 (esercizio 2019), sono quelli risultanti nell'Allegato 1 al presente verbale;
4. i criteri di erogazione del PDR ed i parametri di misurazione degli incrementi di produttività e redditività di cui al presente accordo sono quelli individuati dall'allegato A al CSLL 29/04/2014 - depositato presso la Direzione Territoriale del Lavoro territorialmente competente (DTL di Firenze) in data 5 maggio 2014 - da intendersi qui integralmente trascritti, salvo le variazioni e/o integrazioni di seguito indicate:
 - a) il PDR medio regionale, a valere ai fini della determinazione del PDR per gli "Organismi centrali" (1.667,50 euro), è pari al rapporto tra il "PDR finale" e il numero medio dei dipendenti percettori;
 - b) ai fini dell'erogazione del PDR per FTBCC, Assicooper Toscana e Cassa Mutua Toscana, la media regionale di cui sopra si applica alla figura professionale "3ª area professionale, 1° livello retributivo" (scala parametrica 120);
5. ai fini del PDR da erogare:
 - a) le BCC, che hanno stipulato accordi sindacali ex art. 22 CCNL (per es.: operazioni di fusione o ristrutturazione), applicano le previsioni ivi contenute;
 - b) l'onere per il pagamento dei lavoratori con contratto di somministrazione a tempo determinato (già inseriti nel computo dei "dipendenti medi"), è da considerarsi aggiuntivo al "PDR finale" di cui al precedente punto 4;
6. il PDR 2020 (esercizio 2019) verrà erogato dalle Aziende destinatarie del CSLL unitamente alle competenze del mese di novembre 2020;

7. ai sensi di quanto previsto dall'art. 1, comma 184 della L. 208/2015, come modificato dall'art. 1, commi 160-162, della L. 232/2016, dall'art. 55 decreto legge 24 aprile 2017, n. 50, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2017, n. 96 e dall'art. 1, commi 28 e 161, legge 27 dicembre 2017, n. 205 (legge di Bilancio 2018), fermo restando quanto concordato ai punti 2, 3, 4, 5, e 6 del presente accordo, le Parti riconoscono ai dipendenti destinatari del PDR - titolari di reddito da lavoro dipendente non superiore a euro 80.000 nell'anno precedente a quello di percezione e per un importo fino a 3.000 euro al netto delle trattenute previdenziali obbligatorie - la possibilità di optare per una delle forme di welfare riportate nella tabella "prestazioni welfare" (cd. *flexible benefits*), in coda al presente articolo, in sostituzione, in tutto o in parte, del PDR. Le spese rimborsate mediante il piano di welfare sono quelle sostenute dal dipendente per sé o per i familiari di cui all'art. 12 del DPR n. 917/1986.

In base alle indicazioni operative del gestore della piattaforma Easywelfare, i dipendenti interessati dovranno esercitare l'opzione in parola entro e non oltre il 15/11/2020 manifestando la volontà di avvalersi delle prestazioni di welfare indicate nella tabella "prestazioni welfare", specificando l'entità della quota del PDR da destinarvi, mediante l'utilizzo dell'apposita procedura informatica, secondo le modalità che saranno comunicate dal datore di lavoro, con apposito ordine di servizio. Il portale sarà aperto per l'utilizzo dei servizi contenuti e previsti dal giorno 24/11/2020 al giorno 30/09/2021.

In caso di mancato utilizzo di quanto destinato a welfare entro il 30 settembre 2021, le somme residue saranno devolute alla posizione del lavoratore presso il Fondo Pensione Nazionale (FPN), con applicazione della relativa disciplina fiscale tempo per tempo vigente.

Prestazioni welfare

Prestazioni welfare	Rette, tasse, iscrizioni per asili/scuole/università. Mense scolastiche
	Campus estivi/invernali
	Testi scolastici/universitari
	Ludoteche
	Assistenza anziani o non autosufficienti
	Attività ricreative e culturali
	Interessi su mutui
	Casse sanitarie
	Fringe benefits (carte prepagate ecc.)
	Contributo al Fondo Pensione Nazionale BCC-CRA
Contributo al Fondo Pensione Nazionale per importo opzione welfare non documentato	

8. ritenendo che il ricorso a forme di welfare aziendale, migliorando il benessere privato e lavorativo del personale, sia elemento di elevato valore sociale e fattore aggiuntivo di competitività aziendale, in caso di destinazione delle suindicate "prestazioni welfare" in sostituzione, in tutto o in parte, del PDR, l'Azienda incrementerà, nella misura percentuale

del 20%, l'importo destinato dal dipendente a tali prestazioni, nel rispetto dei limiti di cui alla legislazione vigente.

Letto, approvato e sottoscritto in Bagno a Ripoli (FI) alle ore 11:30.

FEDERAZIONE TOSCANA
BANCHE DI CREDITO COOPERATIVO

FABI

FIRST-CISL

FISAC-CGIL

SINCRA-UGL

UILCA

2019 Indici per Equivalenza Toscana	calcolo PDR prima dei correttivi		2° FASE: salvaguardia (accordi fusione e utile netto)		3° FASE: Rettifica lavoratori interinali				TOTALE		
	Soglie max/min. da inserire	PDR es. 2019 finale	Media pro capite finale	Clausola di salvaguardia da accordo aziendale	numero dip. medi percettori	PDR es. 2019 rettificato da pagare	Erog. media pro capite finale	N° sommministrati medi	importo unitario	importo totale da erogare	PDR es. 2019 da pagare a NOV. 2020
Elba		21.963,90	998,36		20	21.963,90	1.098,20	2	998,36	1.996,72	23.960,62
Banco Fiorentino		553.793,54	2.528,74		219	553.793,54	2.528,74				553.793,54
Anghiari e Sita		73.916,35	769,96		95	73.916,35	778,07	1	769,96	769,96	74.686,31
Pescia e Cascina		66.467,53	531,74	Accordo 30/11/2016 (utile < € 400.000 = incontro)**	117			8			**
Valdarno Fiorentino		32.361,14	1.011,29		30	32.361,14	1.078,70	2	1.011,29	2.022,57	34.383,71
Valdichiana		0,00	0,00		166	0,00	0,00	6		0,00	0,00
Banca di Pisa		0,00	0,00		244	0,00	0,00	3		0,00	0,00
Chianti Banca		969.901,87	2.214,39		433	969.901,87	2.239,96	5	2.214,39	11.071,94	980.973,81
Versilia e Lunigiana		192.521,05	1.166,79		158	192.521,05	1.218,49	7	1.166,79	8.167,56	200.688,61
Pontassieve		99.319,83	1.460,59		62	99.319,83	1.601,93	6	1.460,59	8.763,51	108.083,35
Valdarno		128.540,27	1.477,47		85	128.540,27	1.512,24	2	1.477,47	2.954,95	131.495,21
Vival Banca		0,00	0,00		183	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
Terna-Terre Etrusche		379.520,38	1.897,60		200	379.520,38	1.897,60				379.520,38
Cras		0,00	0,00		232	0,00	0,00				0,00
Banca Alta Toscana		246.403,12	1.196,13	Accordo 21/4/2017 (media 2013/14/15 = € 1.821,16)	206	375.158,96	1.821,16		0,00	0,00	375.158,96
Totale / Media		2.764.708,98	€ 1.697,50		2.450	2.826.997,29		42		35.747,21	2.862.744,50
	soglia MASSIMA non raggiunta		Base 120 IIIA	Clausole derivanti da accordi di fusione aziendali							
			1L								

** Nel caso in cui, in occasione dell'erogazione del PDR per tutto il personale delle BCC, non fosse stata raggiunta un'intesa fra le Parti firmatarie dell'accordo del 30/11/2016, verrà comunque corrisposto l'importo medio di euro 531,74 a titolo di acconto.