

VERBALE DI ACCORDO

per definizione procedura di licenziamento collettivo ex artt. 4 e 24 L. 223/91,
nonché ex art. 14 D.L. n. 104/20 convertito in L. n. 126/20

In data 2/11/20, in videoconferenza, si sono incontrati:

PARTI

Margherita Distribuzione S.p.A. (C.F. 03349310965) (di seguito la "Società" o l'"Azienda" o estensivamente il "Gruppo Margherita"), con sede legale in Rozzano (MI), Strada 8 "Palazzo N", rappresentata dal Presidente, Sig. Antonio Brianti, con l'assistenza degli Avv. Gianluigi Baroni e Lorenzo Zanotti, soggetta a direzione e coordinamento da parte di BDC Italia S.p.A. (di seguito "BDC Italia"), rappresentata dall'Avv. Gianluigi Baroni,

Per parte aziendale

E

le **Parti sindacali interessate** (di seguito congiuntamente anche le "OO.SS.") in persona dei Segretari Nazionali, anche per le rispettive strutture territoriali nonché rappresentanze sindacali aziendali, delle seguenti Organizzazioni:

FILCAMS CGIL, con il Segretario Nazionale Sig. Alessio Di Labio;

FISASCAT CISL, con il Segretario Nazionale Sig. Vincenzo Dell'Orefice;

UILTUCS UIL, con i Segretari Nazionali Sig.ri Stefano Franzoni e Marco Marroni;

Per parte sindacale

(la Società e le OO.SS. firmatarie di seguito congiuntamente anche le "Parti")

OGGETTO

definizione della procedura di messa in mobilità di parte del personale ad oggi ancora in organico a MD ed addetto, nel corso del 2020, presso i punti vendita della rete commerciale dell'Azienda (nel loro complesso, ai fini della presente procedura, i "PdV")

PREMESSE

- A. Nell'ambito dell'operazione Auchan-Conad (l'"Operazione"), il Piano Industriale (da attuare entro la fine del 2020) ha previsto – e prevede – interventi di risanamento e ristrutturazione per far fronte allo stato di crisi della Società, che hanno interessato – e stanno interessando – anche la rete commerciale.
- B. In tale ambito, la Società ha sempre rappresentato l'esigenza che la realizzazione degli interventi previsti dal Piano Industriale fosse affiancata e supportata, al fine di attenuarne gli impatti sul piano sociale e di garantire misure di massima salvaguardia occupazionale, da specifici strumenti di gestione (ricorso alla cassa integrazione, piano di uscite su base volontaria ed incentivata, interventi di riqualificazione e/o ricollocazione professionale).
- C. In data 1/4/20, in sede Ministeriale, è stata sottoscritta apposita intesa diretta alla concessione e all'applicazione, per il personale della rete commerciale, dell'intervento e dei trattamenti straordinari di integrazione salariale ex art. 21, comma 1, lett. b) D. Lgs. 148/15 (CIGS "per crisi" aziendale).
- D. Nell'ambito di tale intesa, le Parti hanno altresì concordato che, durante il periodo di CIGS, compatibilmente con le disposizioni normative vigenti in materia (art. 46, D.L. n. 18/20 e ss.mm.ii.), l'Azienda avrebbe potuto avvalersi di una procedura di licenziamento collettivo da definirsi esclusivamente con il criterio della non opposizione al licenziamento.



- E. Nelle more dell'avvio formale della prevista procedura di mobilità ex L. 223/91 di cui al punto che precede, l'Azienda ha attivato un piano di uscite su base volontaria ed incentivata per il personale della rete commerciale (parallelo a quello attivato per il personale delle strutture di sede, definito con procedura ed accordo in sede Ministeriale in data 1/4/20).
- F. Con comunicazione del 26/9/20, tenuto conto delle intervenute novità normative (D.L. n. 104/20), l'Azienda ha formalmente avviato anche la procedura di licenziamento collettivo ex artt. 4 e 24 L. 223/91, nonché ex art. 14, D.L. n. 104/20, così come convertito dalla L. n. 126/20, finalizzata a dare attuazione ed esecuzione, durante il periodo di CIGS e nell'ambito delle misure previste per la salvaguardia occupazionale, al piano di uscite su base volontaria ed incentivata di cui al punto (E) che precede, da definirsi esclusivamente con il criterio della non opposizione al licenziamento.
- G. L'Azienda dichiara che, nell'ambito della rete commerciale, il numero massimo dei Lavoratori rientranti nei livelli di organico e di costo del lavoro non sostenibili è pari a n. 2.150 unità, tenuto conto: (i) dei livelli di organico e costo del lavoro non più sostenibili (in termini di incidenza sui ricavi); (ii) degli interventi di risanamento e ristrutturazione della rete commerciale previsti dal Piano Industriale, anche per ciascun PdV (e per quanto riguarda, in particolare, i PdV di grande superficie); (iii) del recupero dei parametri di sostenibilità economico-finanziaria e operativa della rete e di ciascun PdV.
- H. In data 21/10/20 e 29/10/20 le Parti si sono quindi incontrate per l'espletamento dell'esame congiunto in sede aziendale.
- I. In data odierna, le Parti, hanno proseguito l'esame congiunto e, all'esito dello stesso, intendono definire la presente procedura di mobilità nei termini ed alle condizioni che seguono.

 Sulla base di quanto sopra, le Parti dichiarano e concordano quanto segue.

1. Le Premesse costituiscono parte integrante del presente accordo (il "**Verbale di Accordo**").
2. Ai fini del ricorso all'uscita non oppositiva ex L. n. 223/91, il numero dei Lavoratori rientranti nei livelli di organico e di costo del lavoro non sostenibili viene indicato, nell'ambito della rete commerciale, nel numero massimo di n. 2.150 unità.
3. Il ricorso all'uscita non oppositiva ex L. n. 223/91 interessa tutti i PdV della rete commerciale di cui all'Allegato (A) della comunicazione in data 26/9/20, con l'aggiunta e l'integrazione del punto vendita di Concesio.
4. Nell'ambito di quanto sopra, l'Azienda potrà procedere alla messa in mobilità del personale esclusivamente sulla base del criterio della "non opposizione" da parte del singolo Lavoratore alla risoluzione del rapporto di lavoro.
5. In particolare, l'Azienda potrà procedere alla messa in mobilità non oppositiva, previa sottoscrizione del verbale di conciliazione di cui al punto (9) che segue, del personale eccedentario tenuto conto: (i) delle manifestazioni di interesse ad aderire al piano di uscite su base volontaria ed incentivata già espresse, in forma scritta, alla Società alla data di sottoscrizione della presente intesa; (ii) delle manifestazioni di interesse che, sempre in forma scritta, saranno espresse alla Società successivamente a tale data e nei termini oggetto di separato accordo.
6. Il recesso dal rapporto di lavoro verrà comunicato dall'Azienda secondo l'esclusivo criterio della non opposizione entro il 31/12/20 e, in ogni caso, nel rispetto dei termini di legge.
7. La risoluzione dei rapporti di lavoro avverrà con l'ordinaria decorrenza di inizio o metà mese e, in ogni caso, nel rispetto delle previsioni di legge applicabili.
8. Ai Lavoratori collocati in mobilità verrà riconosciuto, in aggiunta alle spettanze di fine rapporto per legge e contrattualmente dovute, un sostegno economico legato all'uscita e all'interruzione







del rapporto di lavoro, a titolo di incentivazione, i cui termini, modalità e condizioni di riconoscimento saranno oggetto di separato accordo.

9. Resta inteso, in ogni caso, che il riconoscimento del sostegno economico alla fuoriuscita e le forme di incentivazione di cui ai punti che precedono saranno subordinati alla sottoscrizione, da parte di ciascun Lavoratore interessato, nelle opportune sedi istituzionali o sindacali, di apposito verbale di conciliazione ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 410 e 411 c.p.c. ed all'art. 2113 c.c., anche a titolo transattivo, che preveda, *inter alia*, la rinuncia sia all'impugnazione del licenziamento sia al diritto di precedenza alla riassunzione anche ai sensi del D.lgs n. 81/15 presso i soggetti di cui al punto (10) che segue.
10. Nell'ambito ed ai fini di quanto previsto al punto (B) delle premesse, l'Azienda ribadisce l'interesse a favorire, unitamente al ricorso alla mobilità, anche la CIGS e la ricollocazione del personale interessato presso le strutture di rete commerciale sia proprie che di altre realtà imprenditoriali.
11. La presente intesa definisce la procedura ex L. 223/91, nonché ex art. 14, D.L. n. 104/20, così come convertito dalla L. n. 126/20, avviata dall'Azienda in data 26/9/20, nei termini ed alle condizioni dalla stessa previsti e si applica in via esaustiva a tutti i PdV della rete.

Letto confermato e sottoscritto.

Per **Margherita Distribuzione S.p.A.**

Filcams CGIL – Segreteria Nazionale
(anche per le rispettive rappresentanze territoriali)

(Alessio Di Labio)

Fisascat CISL – Segreteria Nazionale
(anche per le rispettive rappresentanze territoriali)

(Vincenzo Dell'Orefice)

Uiltucs UIL – Segreteria Nazionale
(anche per le rispettive rappresentanze territoriali)

(Stefano Franzoni e Marco Marroni)