

## VERBALE DI ACCORDO

Addì, 02 dicembre 2020 in San Lazzaro di Savena (BO), presso la sede legale di Conserve Italia Società Cooperativa Agricola si è tenuto l'annuale incontro di coordinamento nazionale tra

L'azienda **Conserve Italia Società Cooperativa Agricola** rappresentata dai sigg.ri Maurizio Gardini, Pierpaolo Rosetti, Alessandro Beccari Monica Brini e Roberto Maffi

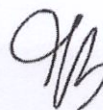
E

le **Segreterie Nazionali FAI – CISL, FLAI – CGIL, UILA – UIL** rappresentate rispettivamente dai sigg. Gianni Alviti e Armando Savignano, Tina Bali, Andrea Coinu, Gabriele De Gasperis, Francesca Torregrossa, con la partecipazione delle segreterie regionali e territoriali di Fai, Flai e Uila e del Coordinamento Nazionale delle Rappresentanze sindacali Unitarie Conserve Italia

Nel prendere atto che per l'esercizio 2019/2020 si è raggiunto l'obiettivo prefissato che permette l'erogazione del P.L.O., dal confronto con le rappresentanze sindacali emerge tuttavia, in continuità con l'anno precedente, una segnalazione di criticità e timore da parte dei lavoratori nei confronti del rischio che l'Azienda in un contesto complesso come quello attuale non riesca a raggiungere il risultato utile (netto) positivo che è ad oggi vincolo per l'erogazione del P.L.O. così definito nel Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto in data 15 maggio 2018.

Viene sottolineato da entrambe le parti l'obiettivo comune di gestire questa situazione, per garantire comunque stabilità e valorizzare l'efficienza produttiva e continuare a riconoscere il contributo alla stessa dei lavoratori.

A seguito di ciò le parti, dopo essersi confrontate sulle rispettive posizioni, nel confermare l'apparato attuale degli indicatori previsti per il raggiungimento del P.L.O, convengono, relativamente al P.L.O. dell'esercizio 2020/2021, di confermare l'elemento di garanzia a salvaguardia dei risultati gestionali, che prevede l'erogazione del 40% della quota di P.L.O. raggiunta a chiusura di esercizio (30 giugno 2021) qual ora non venga raggiunto il risultato netto (utile) ordinario positivo tale da consentire la liquidazione ordinaria del premio maturato, così come già definito per l'esercizio precedente (2019/2020) con accordo sottoscritto in data 25 novembre 2019, ma non attivato in quanto non si sono verificati i presupposti.

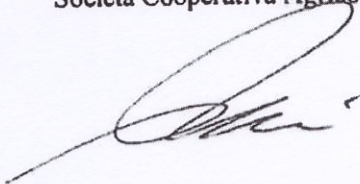
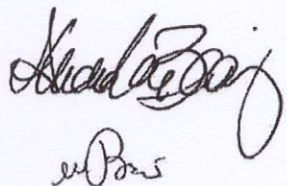


Evidenziando il carattere transitorio ed eccezionale di quanto sopra stabilito, le parti, convengono di rincontrarsi in relazione al Contratto Integrativo Aziendale del 15 maggio 2018, entro maggio 2021, anche al fine di verificare l'assetto del PLO e di convenire gli eventuali opportuni e condivisi miglioramenti.


Le parti confermano l'importanza di mantenere gli attuali livelli di confronto in quanto le relazioni sindacali si confermano strumento utile ad accrescere un senso di responsabilità comune ed ad attivare processi di miglioramento e confronto.

Letto e sottoscritto

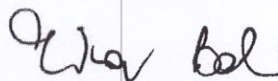
Conserve Italia  
Società Cooperativa Agricola

  
  
e P. S.

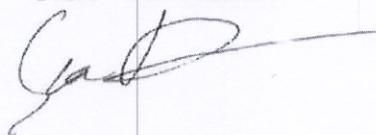
FAI - CISL Nazionale



FLAI - CGIL Nazionale



UILA - UIL Nazionale



FAI - FLAI - UILA  
Regionali e Territoriali

COORDINAMENTO  
NAZIONALE delle RSU

## VERBALE DI ACCORDO

Addì, 02 dicembre 2020 in San Lazzaro di Savena (BO), presso la sede legale di Conserve Italia Società Cooperativa Agricola si è tenuto l'annuale incontro di coordinamento nazionale tra

L'azienda **Conserve Italia Società Cooperativa Agricola** rappresentata dai sigg.ri Maurizio Gardini, Pierpaolo Rosetti, Alessandro Beccari Monica Brini e Roberto Maffi

E

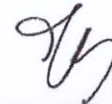
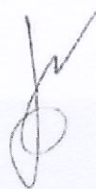
le Segreterie Nazionali **FAI – CISL, FLAI – CGIL, UILA – UIL** rappresentate rispettivamente dai sigg. Gianni Alviti e Armando Savignano, Tina Bali, Andrea Coinu, Gabriele De Gasperis, Francesca Torregrossa, con la partecipazione delle segreterie regionali e territoriali di Fai, Flai e Uila e del Coordinamento Nazionale delle Rappresentanze sindacali Unitarie Conserve Italia

In apertura dell'incontro l'Azienda ringrazia attraverso tutti i delegati ogni singolo lavoratore e ogni singola lavoratrice per l'impegno, l'attenzione e il senso di responsabilità con cui è stato affrontato questo difficile periodo di emergenza sanitaria. L'Azienda evidenzia che si continuerà a mettere in atto ogni azione volta a migliorare la sicurezza anche grazie ai comitati Covid-19.

L'azienda ha illustrato il risultato dell'esercizio 2019/2020, l'andamento delle campagne, la situazione aziendale, le lavorazioni dell'anno 2020, gli investimenti programmati e gli strumenti messi in campo (innovazioni di prodotto, investimenti pubblicitari, etc.), oltre alla presentazione del contesto in cui opera evidenziando punti di forza, opportunità, sfide e rischi alla luce della situazione davvero anomala dovuta all'emergenza sanitaria mondiale.

In particolare, in riferimento al risultato di esercizio 2019/2020, tenuto conto di quanto stabilito nel Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto in data 15 maggio 2018, che ha subordinato e regolamentato l'erogazione del P.L.O. al raggiungimento di un risultato netto ordinario positivo, ha comunicato che, a seguito della chiusura positiva dell'esercizio, ci sono le disponibilità economiche per dare luogo all'erogazione del P.L.O.

Vengono pertanto definite le quote del P.L.O. 2019/2020, considerato il raggiungimento di un risultato netto (utile) ordinario positivo, dei risultati del parametro gestionale che considera il raggiungimento del parametro commerciale (Euro/Ton) all'80% e del parametro economico che risulta raggiunto al 90%.



Gli importi suddetti non hanno riflesso alcuno sugli istituti contrattuali e/o di legge, diretti o indiretti di alcun genere, in quanto le parti hanno predefinito tali importi in senso onnicomprensivo di qualsiasi incidenza e, secondo quanto previsto dall'art. 2110 c.c. e dall'art. 5 CCNL vigente, sono altresì esclusi dalla base di computo del trattamento di fine rapporto.

In attuazione di quanto stabilito nel Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto in data 15 maggio 2018 l'erogazione del premio in oggetto avverrà in unica soluzione.

Il P.L.O sarà erogato con le competenze del mese di novembre 2020.

Per il personale a tempo determinato e/o OTD, nonché per quello assunto anche a tempo indeterminato nel corso dell'esercizio, la somma del premio verrà riproporzionata secondo le modalità convenute nel Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto in data 15 maggio 2018.

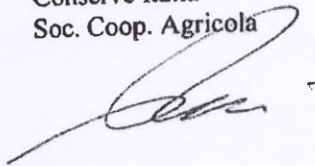
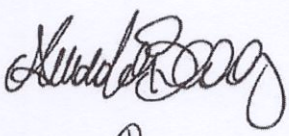
Le parti confermano che il contenuto dell'accordo aziendale di secondo livello del 15/05/2018 è rispondente alle disposizioni del D.M. 25/03/2016, che ha dato attuazione a quanto disposto dalla L. 208/2015 articolo 1 commi 182 ss, come modificato dalla L. 232 dell'11/12/2016 art. 1 comma 160, in materia di premi di risultato.

I premi maturati, verranno liquidati nel rispetto delle normative fiscali e previdenziali vigenti.

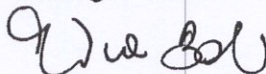
Letto, confermato e sottoscritto

San Lazzaro, li 02/12/2020

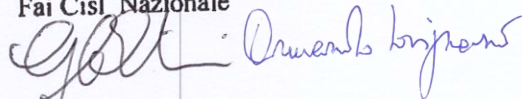
Conserve Italia  
Soc. Coop. Agricola

  
  
M. B. M.

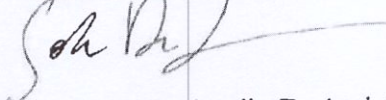
Flai Cgil Nazionale



Fai Cisl Nazionale



Uila Uil Nazionale



Segreterie Regionali e Territoriali

Coordinamento RSU

## VERBALE DI INCONTRO

Addì, 02 dicembre 2020 in San Lazzaro di Savena (BO), presso la sede legale di Conserve Italia Società Cooperativa Agricola si è tenuto l'annuale incontro di coordinamento nazionale tra

L'azienda Conserve Italia Società Cooperativa Agricola rappresentata dai sigg.ri Maurizio Gardini, Pierpaolo Rosetti, Alessandro Beccari Monica Brini e Roberto Maffi

E

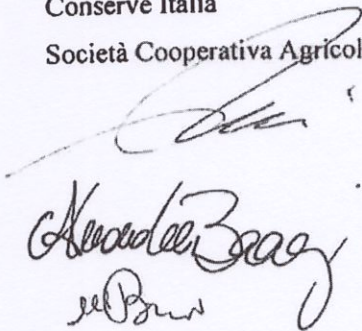
le Segreterie Nazionali FAI – CISL, FLAI – CGIL, UILA – UIL rappresentate rispettivamente dai sigg. Gianni Alviti e Armando Savignano, Tina Bali, Andrea Coinu, Gabriele De Gasperis, Francesca Torregrossa, con la partecipazione delle segreterie regionali e territoriali di Fai, Flai e Uila e del Coordinamento Nazionale delle Rappresentanze sindacali Unitarie Conserve Italia

in attuazione di quanto stabilito nel Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto in data 15 maggio 2018, che ha definito l'architettura e gli importi del P.L.O. e che ne ha subordinato e regolamentato l'erogazione al raggiungimento totale o parziale di un risultato netto (utile) ordinario positivo, l'Azienda, per l'esercizio 2020/2021, ha condiviso con le Organizzazioni Sindacali le scale di performance riguardanti

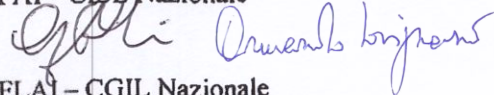
- Parametro Economico Aziendale
- Indicatore Commerciale

Letto e sottoscritto

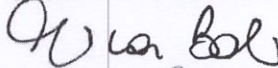
Conserve Italia  
Società Cooperativa Agricola



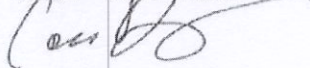
FAI – CISL Nazionale



FLAI – CGIL Nazionale



UILA – UIL Nazionale



FAI – FLAI – UILA

Regionali e Territoriali

COORDINAMENTO

NAZIONALE delle RSU



**Documento allegato all'INTEGRATIVO AZIENDALE di CONSERVE ITALIA – Soc. Coop.  
Agr. del 15/05/2018  
(Documento riservato all'esclusiva circolazione interna)**

Il presente documento ha lo scopo di integrare quanto stabilito nel Contratto Integrativo Aziendale del 15 maggio 2018, relativamente alle scale di performance riguardanti il Parametro Economico Aziendale e l'Indicatore Commerciale per l'esercizio 2020/2021.

**A) Parametro Economico Aziendale**

Si conferma che il parametro Economico Azienda sarà misurato con l'adozione dell'indice di bilancio EBITDA realizzato nell'anno di riferimento rispetto all'anno precedente secondo le seguenti modalità:

**Scale di Performance:**

Parametro	Valore	Quota PLO
	Da +7,80% a +8,79%	80%
Variazione % del valore vs anno precedente	Da +8,80% a +9,79%	90%
	> +9,80%	100%

I documenti di riferimento saranno disponibili presso la sede legale dell'azienda corredati dalle relazioni della società di revisione contabile.



**B) Indicatore Commerciale**

**1) *Rapporto Valore Vendite Nette vs quantità (tonnellate) consegnate***

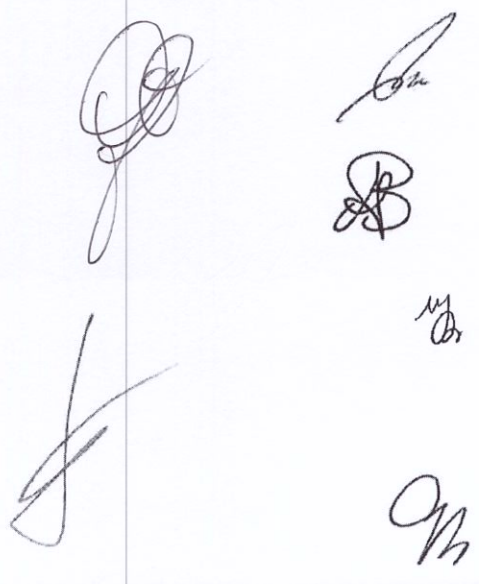
**Critério:** Incremento del valore delle vendite nette per tonnellata realizzata nell'esercizio di riferimento ed il valore delle vendite nette per tonnellate previsto nel budget dello stesso periodo, secondo la seguente formula:

$$\text{Indice} = \frac{\text{Euro/ton previsto a budget} - \text{Euro/ton esercizio precedente}}{\text{Euro/Ton esercizio precedente}} \times 100$$

**Monitoraggio:** Controllo di Gestione

**Scale di Performance (per l'esercizio 2020/2021):**

Parametro	Scostamento	Quota PLO
	> +5,65%	100%
Variazione valore vendite nette per ton realizzato nell'anno di riferimento	da +4,65% a +5,65 %	80%
vs		
stesso valore anno precedente	da +3,65% a +4,64%	40%
	< +3,65%	0%



Handwritten signatures and initials are present in the lower right quadrant of the page. On the left, there is a large, stylized signature. On the right, there are several smaller signatures and initials, including one that appears to be 'M' and another that looks like 'OM'.