

ACCORDO CERMENATE 2021

Stabilimento di Cermenate

La Bolton Food S.p.A., nelle persone dei sig.ri Andrea Pieretti, Paola Bergamini, Fabio Fiordelisi e Stefano Biasiol

E

La Rappresentanza Sindacale Unitaria nelle persone dei Sig.ri Giuseppe Bentivegna, Massimo Brighenti, Miranda Cannizzaro, Concetta Costanzo, Stefania Di Lucia, Anna Maria Magnolia, Andrea Poren, Angela Pesenti, Oriella Raimondo, Maurizio Rossini Gianvito Russo

Assistita dalle Segreterie Territoriali FAI-CISL, FLAI-CGIL, UILA-UIL nelle persone dei sig.ri Vincenzo Nisi, Cristina Barbaglia, Alberto Donferri

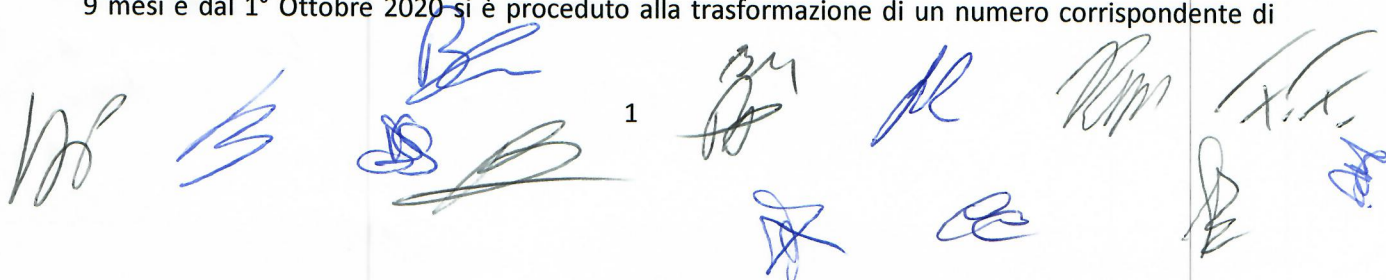
PREMESSO CHE

- Anche nel corso del 2020, anno caratterizzato da un contesto economico complesso e difficile dovuto principalmente all'emergenza sanitaria generata dal COVID-19, Bolton Food è riuscita a consolidare ulteriormente la propria posizione sui mercati nei quali opera;
- In particolare, per quanto concerne il prodotto "Insalatissime" si evidenzia uno strutturale aumento dei volumi produttivi richiesti dal mercato, anche durante il periodo di bassa stagione, a partire dal 2020;
- La maggiore richiesta del mercato del prodotto "Insalatissime" impatterà anche l'anno 2021, durante il quale sarà necessario aumentare ulteriormente la capacità produttiva delle linee T e U dello stabilimento, che già dal 2020 risultano essere sature, prevedendo soluzioni organizzative atte a soddisfare tali esigenze.
- A partire da gennaio 2021 inizierà l'installazione di una terza linea relativa sempre al prodotto "Insalatissime", così come approvato e finanziato nel 2020. Dall'anno 2022, la linea avvierà la sua produzione comportando un aumento di volumi dello stabilimento che implicherà un aggiornamento delle soluzioni organizzative.

le parti convengono, oltre alle premesse che sono parte integrante dell'accordo, quanto segue:

a) **Sostituzione turnover naturale personale di produzione e manutenzione**

A partire dal 21 Settembre 2020, sono state inserite 10 persone con contratto Part-Time Verticale a 9 mesi e dal 1° Ottobre 2020 si è proceduto alla trasformazione di un numero corrispondente di

 1

Part-Time Verticali a 9 mesi in Full Time, seguendo le indicazioni relative ai criteri di stabilizzazione previste dall'Accordo Integrativo Aziendale del 25/06/2016

b) Aumento Personale di produzione del Reparto Insalatissime

Per far fronte all'aumento strutturale dei volumi produttivi di Insalatissime in bassa stagione sono state inserite 10 persone con contratto Part-Time Verticale a 9 mesi dal 21 Settembre 2020 e si è proceduto alla trasformazione di 17 di Part-Time Verticali a 9 mesi in Full Time dal 1° Ottobre 2020, seguendo le indicazioni relative ai criteri di stabilizzazione previste dall'Accordo Integrativo Aziendale del 25/06/2016.

c) Introduzione Terzo turno produzione (notturno) su linee T e U

L'aumento dei volumi in alta stagione (Febbraio – Settembre 2021) con una situazione di sostanziale saturazione delle due linee di produzione delle "Insalatissime" comporterà la necessità di intervenire dal punto di vista organizzativo introducendo un terzo turno di produzione, in via sperimentale per l'anno 2021, su una delle linee a rotazione, a partire da febbraio 2021.

Per garantire l'introduzione del terzo turno di produzione si è proceduto all'assunzione di 33 persone con contratto Part-Time Verticale a 9 mesi, di cui 7 dal 21 Settembre 2020 e 26 a partire dal mese di Novembre 2020 (con due tranches di ingressi) per garantire gli opportuni addestramenti, seguendo le indicazioni relative ai criteri di stabilizzazione previste dall'Accordo Integrativo Aziendale del 25/06/2016. Tali inserimenti copriranno tutte le mansioni di "linea" necessarie ed inoltre integreranno il personale dei servizi relativi all'approvvigionamento e controllo delle linee (CQ, Centro Servizi, Depal...).

A titolo puramente esemplificativo (lo schema potrà subire variazioni a seconda delle richieste della pianificazione e quindi del mercato) si riporta lo schema lavorativo di una settimana standard (le lettere A, B, C, D, E, F, G indicano le diverse ricette in produzione):

		Lun	Mar	Mer	Gio	Ven	Sab
Linea T	1° turno 06.00 - 14.00	A	A	D	D	F	F
	2° turno 14.00 - 22.00	A	A	D	D	F	cleaning
	3° turno 22.00 - 06.00	A	cleaning	D	cleaning	F	
Linea U	1° turno 06.00 - 14.00	B	C	C	E	E	G
	2° turno 14.00 - 22.00	B	C	C	E	E	cleaning
	3° turno 22.00 - 06.00	cleaning	C	cleaning	E	cleaning	

Handwritten signatures and initials in blue ink are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature 'BL' in the center, and several other initials and signatures on the right side.

L'attività di addestramento/formazione consentirà una corretta rotazione del personale, tenendo dovuta considerazione delle limitazioni individuali e dei vincoli contenuti nell'art. 31 del CCNL di riferimento.

Nella fase di sperimentazione non verrà dato spazio a richieste di volontari fissi, per garantire una adeguata rotazione a tutto il personale sui turni di lavoro.

Il concetto di adeguata rotazione, verrà dettagliato con apposito schema che sarà condiviso tra le parti entro il mese di Gennaio 2021, e si sostanzierà nella necessità di ricoprire il turno notturno per non più di una volta ogni 3 settimane, fatte salve particolari esigenze produttive o organizzative che impediscano individualmente il rispetto di questo intervallo.

Fermo restando quanto previsto dalle attuali norme di legge e di contratto, per poter ampliare il più possibile la rotazione del personale sui turni, le persone che hanno diritto ai permessi ex L.104 per assistenza di soggetti disabili, a proprio carico, dovranno dichiarare per iscritto la loro disponibilità ad effettuare il turno notturno e indicare le giornate in cui usufruiranno dei permessi entro l'ultima settimana del mese in corso per il mese successivo. Eventuali problematiche che dovessero insorgere nel periodo di disponibilità verranno discusse e prese in considerazione dai responsabili di reparto e gestite con le stesse modalità attuali, nel rispetto delle esigenze del personale e dei fabbisogni gestionali di reparto.

Il terzo turno di produzione prevederà l'applicazione della maggiorazione del 30% per lavoro notturno.

Le pause saranno gestite con le stesse modalità dei turni "diurni", garantendo 30 minuti per la pausa mensa (con distribuzione di lunch box presso la mensa aziendale che verrà monitorata dalla commissione tecnica).

Le parti concordano di monitorare congiuntamente l'andamento di tale sperimentazione, creando una apposita commissione tecnica, stabilendo di calendarizzare nell'arco del periodo di applicazione dell'accordo tre incontri, con cadenza bimestrale, da definire entro il mese di Febbraio 2021.

L'accordo ha validità fino al 30 Settembre 2021.

Le Parti si impegnano ad incontrarsi nel mese di Ottobre 2021 per valutarne la stabilizzazione o la proroga, con particolare riguardo alle ulteriori necessità di incremento occupazionale (trasformazioni da part-time verticale a full time e da stagionale a part time verticale) e al servizio mensa per il turno notturno.

The bottom of the page contains approximately 15 handwritten signatures in blue ink, arranged in two rows. The signatures are stylized and vary in complexity. A small number '3' is written in the center of the bottom row of signatures.

Letto, confermato e sottoscritto



Cermentate, 8 Gennaio 2021

Bolton Food S.p.A.


Andrea Vietti




FAI-FLAI-UILA Territoriali



R.S.U.
