

Sezione I

LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DI CATEGORIA: I RINNOVI CONTRATTUALI (CCNL) NEL 2018

SOMMARIO: *Descrizione del campione di CCNL*. – 1. Contesto di rinnovo e premesse. – 2. Struttura, efficacia ed esigibilità della contrattazione collettiva. – 3. Sistema di relazioni industriali e bilateralità. – 4. Mercato del lavoro. – 5. Organizzazione del lavoro. – 6. Appalti. – 7. Salute, sicurezza e ambiente. – 8. Welfare. – 9. Politica retributiva.

Descrizione del campione di CCNL

Questa parte del Rapporto è dedicata all'analisi sistematica degli istituti regolati dai rinnovi dei contratti collettivi nazionali di lavoro (CCNL) sottoscritti nell'anno 2018 (tabella 1) ⁽¹⁾. Gli accordi presi in rassegna co-

(1) I rinnovi contrattuali del 2018 hanno interessato i seguenti settori produttivi: agenzie di somministrazione di lavoro (CCNL Agenzie di somministrazione di lavoro); agricoltura (CCNL Agricoltura – operai e florovivaisti); area comunicazione (integrativo CCNL Area comunicazione – imprese artigiane); area legno-lapidei (CCNL Area legno-lapidei – imprese artigiane); Associazione Dynamo Camp Onlus (CCNL Associazione Dynamo Camp Onlus); attività funebri e cimiteriali (CCNL Attività funebri e cimiteriali); aziende termali (CCNL Aziende termali); bancario-Abi (integrativo CCNL Bancari-Abi – quadri direttivi e aree professionali); calzature (CCNL Calzature); chimico-farmaceutico e affini (CCNL Chimico-farmaceutico e affini – industria); comunicazione informatica e servizi innovativi (CCNL Comunicazione informatica e servizi innovativi – PMI); concessionari servizi tributi (CCNL Concessionari servizi tributi); distribuzione moderna organizzata (DMO) (CCNL DMO); edile (CCNL Edili – cooperative di produzione e lavoro); fiori recisi (CCNL Fiori recisi); fondazioni (CCNL Fondazioni – l.p. n. 14/2005); Formez (CCNL Formez); gomma-plastica (CCNL Gomma-plastica – industria); istituti socio-sanitari/assistenziali-Agespi (CCNL Agespi); legno-arredamento (CCNL Legno-arredamento – PMI); lapidei-estrazioni e lavorazioni (CCNL lapidei-estrazioni e lavorazioni – PMI); logistica, trasporto merci e spedizioni (integrativo CCNL Logistica, trasporto merci e spedizioni); metalmeccanico (integrativo CCNL Metalmeccanico – industria); meccanica, orafi, argentieri, odontotecnici (integrativo CCNL meccanica, orafi, argentieri, odontotecnici – imprese artigiane); moda, chimica, ceramica e lavorazione piastrelle in terzo fuoco (integrativo CCNL Moda, chimica, ceramica e lavorazione piastrelle in terzo fuoco – PMI); noleggio autobus con conducente (CCNL Noleggio autobus con conducente); pompe funebri (CCNL Pompe funebri – agenzie pubbliche); pubblici esercizi, ristorazione collettiva e commerciale e turismo (CCNL Pubblici esercizi, ristorazione collettiva e commerciale e turismo); Rai (CCNL Rai); Rai

prono la totalità dei rinnovi contrattuali sottoscritti nell'anno di riferimento dalle federazioni di settore di Cgil, Cisl e Uil.

Tabella 1 – Rinnovi contrattuali 2018

Settore	Data	Parti datoriali	Parti sindacali	Tipologia accordo
Agenzie di somministrazione di lavoro	19.12.2018	Assolavoro	Felsa-Cisl Nidil-Cgil Uiltemp-Uil	Accordo di rinnovo
Agricoltura (operai e florovivaisti)	19.06.2018	Confagricoltura Coldiretti Cia	Flai-Cgil Fai-Cisl Uila-Uil	Accordo di rinnovo
Area comunicazione (imprese artigiane)	27.02.2018	CNA Comunicazione e terziario avanzato Confartigianato Comunicazione Casartigiani Claai	SLC-Cgil Fistel-Cisl Uilcom-Uil	Accordo di rinnovo Verbale integrativo Verbale integrativo
	13.03.2018			
	03.12.2018			
Area legno-lapidei (imprese artigiane)	13.03.2018	CNA Produzione CNA Costruzioni Confartigianato Legno e arredo Confartigianato Marmisti Casartigiani Claai	Fillea-Cgil Filca-Cisl Feneal-Uil	Accordo di rinnovo
Associazione Dynamo Camp Onlus	23.05.2018	Associazione Dynamo Camp Onlus	Uil FPL	Testo definitivo
Attività funebri e cimiteriali	27.03.2018	Asnaf & As	Uil FPL Efi	Testo definitivo
Aziende termali	24.01.2018	Federterme	Fisascat-Cisl Uiltucs-Uil	Accordo di rinnovo
Bancari-Abi (quadri direttivi e aree professionali)	29.01.2018	Abi Fabi	Fisac-Cgil First-Cisl Uilca-Uil Ugl Credito	Verbale integrativo

pubblicità (CCNL Rai pubblicità); Servizi assistenziali-Anpas (CCNL Servizi assistenziali personale Anpas); teatri (CCNL Teatri – artisti e scritturati e CCNL Teatri – impiegati e tecnici); trasporto aereo (CCNL Trasporto aereo); turismo (CCNL aziende Commercio e CCNL aziende Confesercenti).

			Unità sindacale Falcri-Silcea-Sinfub	
Calzature	08.10.2018	Assocalzaturifici	Filctem-Cgil Femca-Cisl Uiltec-Uil	Accordo di rinnovo
Chimico-farmaceutico e affini (industria)	19.07.2018	Federchimica Farmindustria	Filctem-Cgil Femca-Cisl Uiltec-Uil	Accordo di rinnovo
Comunicazione, informatica e servizi innovativi (PMI)	09.07.2018	Confapi Unigec-Confapi Unimatica-Confapi	SLC-Cgil Fistel-Cisl Uilcom-Uil	Accordo di rinnovo
Concessionari servizi tributi	28.03.2018	Agenzia delle entrate-Riscossione Riscossione Sicilia Equitalia Giustizia Fabi	Fisac-Cgil First-Cisl Uilca-Uil	Accordo di rinnovo
DMO	14.12.2018	Federdistribuzione	Filcams-Cgil Fisascat-Cisl Uiltucs-Uil	Accordo di rinnovo
Edile (cooperative di produzione e lavoro)	18.07.2018	Ance Legacoop Produzione e servizi Confcooperative lavoro e servizi Agci Produzione e lavoro	Fillea-Cgil Filca-Cisl Feneal-Uil	Accordo di rinnovo
Fiori recisi	19.12.2018	Ancef	Flai-Cgil Fisascat-Cisl Uiltucs-Uil	Accordo di rinnovo
Fondazioni (l.p. n. 14/2005)	30.07.2018	Fondazione Edmund Mach Fondazione Bruno Kessler	Cgil Cisl Uil	Testo definitivo
Formez	11.01.2018	Formez PA	FP-Cgil Cisl FP Uil PA Fialp Cisl	Accordo di rinnovo
Gomma-plastica (industria)	02.05.2018	Federazione gomma plastica Airp	Filctem-Cgil Femca-Cisl Uiltec-Uil	Accordo economico
Istituti socio-sanitari/assistenziali	07.05.2018	Agespì	FP-Cgil Fisascat Fisl-Cisl	Testo definitivo

Agespi			Uiltucs-Uil Uil FP	
Legno- arredamento (PMI)	16.04.2018	Unital-Confapi	Fillea-Cgil Filca-Cisl Feneal-Uil	Accordo economico
Lapidei- estrazioni e la- vorazioni (PMI)	25.09.2018	Confapi Aniem	Fillea-Cgil Filca-Cisl Feneal-Uil	Accordo di rinnovo
Logistica, tra- sporto merci e spedizioni	18.07.2018	Aite Aiti Assoespressi Assologistica Fedespedi Fedit Fisi Trasportounito Fiap Confetra Anita Fai Assotir Federtraslochi Federlogistica Fiap Unitai Conftrasporto CNA Fita Confartigianato Tra- sporti SNA Casartigiani Claai	Filt-Cgil Fit-Cisl Uiltrasporti-Uil	Verbale integrativo
Metalmeccanico (industria)	26.03.2018 31.05.2018 12.07.2018	Federveccanica Assistal	Fiom-Cgil Fim-Cisl Uilm-Uil	Verbale integrativo Accordo economico Verbale integrativo
Meccanica, ora- fi, argentieri, odontotecnici (imprese arti- giane)	24.04.2018 18.05.2018	CNA Produzione CNA Installazione di impianti CNA Servizi alla co- munità/autoriparatori CNA Artistico e tradi- zionale CNA Benessere e sanità Confartigiana- to Autoriparazione Confartigianato Me- talmeccanica di pro- duzione	Fiom-Cgil Fim-Cisl Uilm-Uil	Accordo di rinnovo Verbale integrativo

		Confartigianato Impianti Confartigianato Orafi Confartigianato Odontotecnici Casartigiani Claai		
Moda, chimica, ceramica e decorazione piastrelle in terzo fuoco (PMI)	17.01.2018	CNA Federmoda CNA Produzione CNA Artistico e tradizionale Confartigianato Moda Confartigianato Chimica Casartigiani Claai	Filctem-Cgil Femca-Cisl Uiltec-Uil	Verbale integrativo
Noleggio autobus con conducente	26.07.2018	Anav	Filt-Cgil Fit-Cisl Uiltrasporti-Uil	Accordo di rinnovo
Pompe funebri (agenzie pubbliche)	10.07.2018	Utilitalia	FP-Cgil Fit-Cisl Uiltrasporti-Uil	Accordo di rinnovo
Pubblici esercizi, ristorazione collettiva e commerciale e turismo	08.02.2018	Fipe Angem Legacoop Produzione e servizi Federlavoro e servizi Confcooperative Agci	Filcams-Cgil Fisascat-Cisl Uiltucs-Uil	Accordo di rinnovo
Rai	28.02.2018 13.12.2018	Rai	SLC-Cgil Fistel-Cisl Uilcom-Uil Ugl Informazione Libersind Confsal	Accordo di rinnovo Verbale integrativo
Rai pubblicità	07.07.2018	Rai pubblicità	SLC-Cgil Fistel-Cisl Uilcom-Uil	Accordo di rinnovo
Servizi assistenziali-Anpas	28.09.2018	Anpas	FP-Cgil Cisl FP Uil FPL	Testo definitivo
Teatri (artisti e scritturati)	19.04.2018	Fondazione Platea Aidap Ancrit Antac	SLC-Cgil Fistel-Cisl Uilcom-Uil	Testo definitivo

		Astra ISP		
Teatri (impiegati e tecnici)	19.04.2018	Federazione spettacolo dal vivo Fondazione Platea Agis	SLC-Cgil Fistel-Cisl Uilcom-Uil	Testo definitivo
Trasporto aereo	19.11.2018	Assaeroporti Assohandlers Assaereo Assocontrol Fairo	Filt-Cgil Fit-Cisl Uiltrasporti-Uil Ugl Trasporto aereo	Accordo di rinnovo
Turismo (aziende Confcommercio)	31.10.2018	Federalberghi Faita Confcommercio	Filcams-Cgil Fisascat-Cisl Uiltucs-Uil	Accordo di rinnovo
Turismo (aziende Confesercenti)	18.07.2018 15.11.2018	Assoturismo Fiepet Fiba Asshotel Assocamping Assoviaggi Confesercenti	Filcams-Cgil Fisascat-Cisl Uiltucs-Uil	Accordo di rinnovo Accordo integrativo

1. Contesto di rinnovo e premesse

Nelle premesse dei contratti nazionali firmati nel corso del 2018, continua a riscontrarsi la preoccupazione delle parti sociali circa il carattere estremamente mutevole degli attuali assetti macro-economici e normativi (ad esempio, CCNL Agenzie di somministrazione). In tale scenario si riconosce come ancora più importante il misurarsi con le trasformazioni del lavoro, in un'ottica non tanto di gestione passiva del cambiamento, ma di raccolta proattiva delle opportunità di crescita per aziende e lavoratori. Esemplificativo in tal senso appare il tentativo operato dal rinnovo del CCNL Logistica, con il quale le parti sociali del settore hanno inteso trovare soluzioni di tutela e gestione nei confronti dei c.d. *riders*.

Tali obiettivi, lungi dall'essere di facile e scontata realizzabilità, richiedono percorsi partecipativi ampi, che abbiano sì nella negoziazione del contratto nazionale un momento culminante, ma pure nella promozione e nel mantenimento di tavoli di dialogo continuo una condizione preliminare ed essenziale (ad esempio, CCNL Confesercenti). Ciò, fra

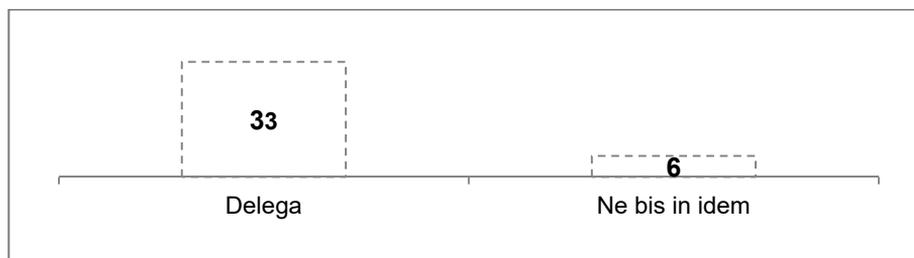
l'altro, appare in linea con una visione oramai condivisa in tutti i settori produttivi che vede, nelle relazioni industriali, il metodo migliore attraverso cui sviluppare soluzioni di sostenibilità in senso ampio, che soddisfino conciliando le istanze di lavoro, impresa e territorio (ad esempio, CCNL Chimico-farmaceutico).

Temi particolarmente ricorrenti nelle premesse sono quelli della salute e sicurezza, nonché della formazione continua dei collaboratori dell'azienda. Emerge inoltre nelle premesse dei rinnovi contrattuali la consapevolezza che i disegni di governo condiviso delle relazioni di lavoro, oggi, necessitano di un ampliamento degli spazi e delle competenze della contrattazione decentrata, non da avversare ma anzi da promuovere e incentivare ancorché in forma complementare e non alternativa alle previsioni del CCNL.

2. Struttura, efficacia ed esigibilità della contrattazione collettiva

I rinnovi contrattuali del 2018 confermano la tradizionale struttura della contrattazione collettiva su due livelli, con l'alternatività tra contrattazione aziendale e contrattazione territoriale. Quanto alle tecniche di coordinamento tra i livelli contrattuali, il principio della delega presenta una frequenza allineata al dato registrato negli anni passati. In netto calo invece è il dato della frequenza relativo al principio del *ne bis in idem*. Nei contratti collettivi che hanno disciplinato la struttura contrattuale è sempre presente la regolazione delle clausole di deroga da parte della contrattazione decentrata, operanti rispetto a talune materie.

Grafico 1 – Rinnovi contrattuali 2018 contenenti clausole relative alla tecnica della delega e al principio del *ne bis in idem* nell'articolazione degli assetti contrattuali (%)



Fonte: banca dati ADAPT sulla contrattazione collettiva

Non mancano, come di consueto, casi di previsioni specifiche attraverso cui il CCNL delega determinate competenze regolative alla contrattazione di ambito aziendale. Ciò, in particolare, riguarda gli istituti relativi all'orario di lavoro e alle tipologie contrattuali non standard.

Box 1 – Deleghe specifiche alla contrattazione aziendale

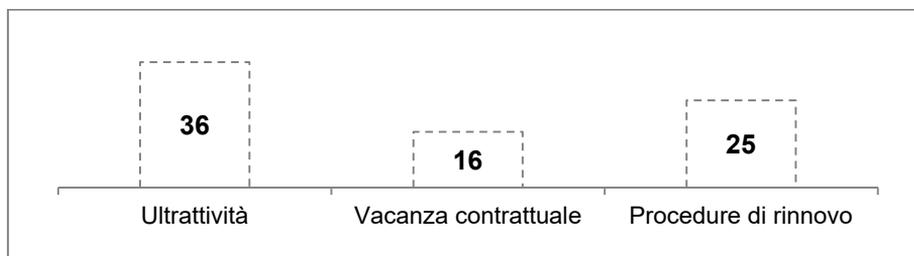
CCNL Chimico-farmaceutico e affini (industria) – 19 luglio 2018

Al fine di rispondere alle esigenze dei lavoratori e delle imprese connesse all'invecchiamento della popolazione aziendale, il CCNL affida alla contrattazione aziendale la gestione delle tematiche inerenti alla convivenza e al ricambio generazionale in particolar modo nelle seguenti modalità: "uscita dal turno" ossia il passaggio del lavoratore turnista in lavoratore "a giornata"; prestazioni lavorative diversificate tra senior e junior, nonché condizioni e modalità per una flessibilità della durata dei turni.

Fonte: banca dati ADAPT sulla contrattazione collettiva

Resta sostanzialmente invariata la frequenza contrattuale delle clausole riguardanti l'ultrattività della vigenza del contratto collettivo, la previsione delle indennità di vacanza contrattuale e la disciplina delle procedure di rinnovo.

Grafico 2 – Rinnovi contrattuali 2018 contenenti clausole di ultrattività, vacanza contrattuale e procedure di rinnovo (%)



Fonte: banca dati ADAPT sulla contrattazione collettiva

Box 2 – Efficacia temporale del contratto collettivo e procedure di rinnovo

CCNL Agenzie di somministrazione di lavoro – 19 dicembre 2018

In caso di disdetta, il contratto rimarrà in vigore fino a quando non verrà sostituito dal successivo contratto nazionale.

CCNL Pompe funebri (agenzie pubbliche) – 10 luglio 2018

L'accordo riconosce ai lavoratori in forza alla data del rinnovo contrattuale, un importo pari a 300 euro di vacanza contrattuale – parametrato per ogni livello di inquadramento – per il periodo che va dal 1° febbraio 2016 al 31 luglio 2018 (c.d. vacanza contrattuale). L'importo viene riproporzionato nel caso dei lavoratori part-time e per l'effettivo servizio nel periodo sopraindicato. Infine, in caso di passaggio di livello successivo alla data del 1° febbraio 2016, l'importo viene calcolato pro quota rispetto al livello di appartenenza.

CCNL Comunicazione, informatica e servizi innovativi (PMI) – 9 luglio 2018

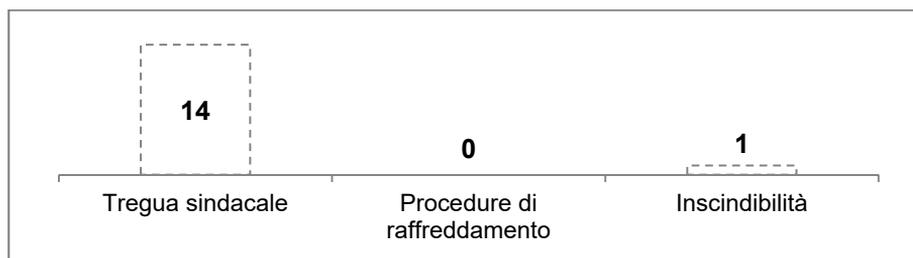
L'accordo prevede che, al fine di poter svolgere i cicli negoziali di primo e secondo livello evitando forme di sovrapposizione, il periodo di vigenza contrattuale potrà essere riconsiderato «anche in direzione di una durata quadriennale». La contrattazione di secondo livello si collocherà a metà del periodo di vigenza dei contratti nazionali. Il rinnovo ha infatti durata quadriennale, con decorrenza dal 1° luglio 2015 e scadenza al 31 dicembre 2019.

Fonte: banca dati ADAPT sulla contrattazione collettiva

In netta diminuzione è invece il dato relativo alle clausole a contenuto obbligatorio riguardanti la regolazione del conflitto (clausole di tregua sindacale e procedure di raffreddamento) e l'inscindibilità delle disposizioni contrattuali. Ciò, probabilmente, in ragione del fatto che i rinnovi

del 2018 vanno a consolidare sistemi di regole già definiti nelle precedenti tornate contrattuali e, più in generale, negli accordi interconfederali che disciplinano questi aspetti.

Grafico 3 – Rinnovi contrattuali 2018 contenenti clausole di tregua sindacale, procedure di raffreddamento del conflitto e clausole di inscindibilità (%)



Fonte: banca dati ADAPT sulla contrattazione collettiva

Box 3 – Clausole di tregua sindacale e di inscindibilità

CCNL Istituti socio-sanitari/assistenziali-Agespi – 7 maggio 2018

Durante il periodo delle trattative di rinnovo e per un massimo di 7 mesi dalla presentazione della piattaforma, le parti contraenti si impegnano a non assumere iniziative unilaterali né procedere ad azioni dirette.

CCNL Agenzie di somministrazione di lavoro – 19 dicembre 2018

Le parti prevedono che le disposizioni del contratto, sia nell'ambito dei singoli istituti che nel loro complesso, sono considerate correlative e inscindibili fra loro. Non ne è pertanto ammessa l'applicazione parziale.

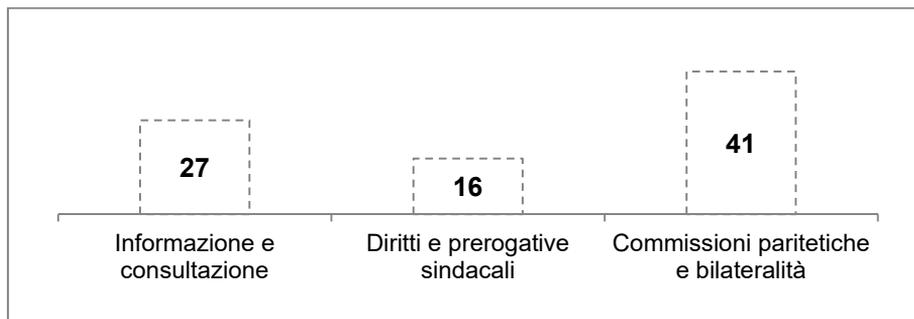
Fonte: banca dati ADAPT sulla contrattazione collettiva

3. Sistema di relazioni industriali e bilateralità

La disciplina del sistema di relazioni industriali nel suo complesso si conferma tra quelle più trattate nella contrattazione di settore. Quanto alla frequenza contrattuale dei diversi istituti, si registra nel 2018 la diminuzione dei contratti che regolano diritti e prerogative sindacali a fronte di un aumento sensibile di quelli che disciplinano la costituzione e le modalità di funzionamento delle Commissioni paritetiche e degli enti bi-

lateralità. Resta invariato, invece, il dato della frequenza contrattuale in materia di diritti e prerogative sindacali.

Grafico 4 – Rinnovi contrattuali 2018 contenenti clausole riguardanti il sistema di relazioni industriali e la bilateralità (%)



Fonte: banca dati ADAPT sulla contrattazione collettiva

Sul piano dell'efficacia soggettiva delle previsioni in punto di relazioni industriali e bilateralità, si registrano casi di estensione dei relativi istituti anche al di fuori dell'area del lavoro subordinato. Come si vedrà tra breve, si tratta di un trend comune anche ad altri istituti contrattuali.

Box 4 – Previsioni contrattuali in materia di relazioni industriali e bilateralità

CCNL Agenzie di somministrazione di lavoro – 19 dicembre 2018

Sono istituite le Commissioni sindacali macro-territoriali, cui sono attribuiti numerosi compiti di monitoraggio (ad esempio, sul dato di successo delle attività di riqualificazione professionale). Tali Commissioni debbono incontrarsi con cadenza almeno semestrale con ogni agenzia per il lavoro operante sul territorio. Entro gli incontri, può aversi la proposta di corsi o iniziative di altra natura sulla base dei fabbisogni formativi riscontrati sul territorio.

CCNL Teatri (artisti e scritturati) – 19 aprile 2018

L'accordo prevede che il professionista, titolare di partita IVA, nonché legato contrattualmente all'impresa committente, può partecipare alle assemblee sindacali indette per il personale dipendente scritturato senza, per tale ragione, subire decurtazioni dal compenso.

CCNL Chimico-farmaceutico e affini (industria) – 19 luglio 2018

Si prevede la nascita del fondo TRIS, un fondo di solidarietà finalizzato al soste-

gno per il prepensionamento che effettuerà prestazioni nelle seguenti aree: accordi di solidarietà espansiva secondo l'art. 41, comma 5, del d.lgs. n. 148/2015; innovazione organizzativa e rinnovamento delle competenze e mix generazionale; riscatto della laurea.

CCNL Edili (cooperative di produzione e lavoro) – 18 luglio 2018

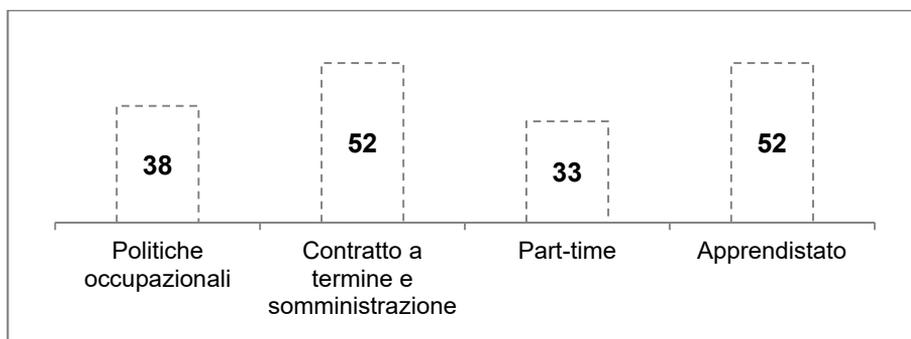
Per i lavoratori autonomi iscritti alla gestione separata ex art. 2, comma 26, l. n. 335/1995, non iscritti ad altre forme previdenziali e, infine, rispondenti ai criteri previsti dall'art. 2 del d.lgs. n. 81/2015, si dà la possibilità dell'iscrizione alla cassa edile, attraverso il versamento di un contributo annuo non inferiore all'1% della retribuzione per lavoratori inquadrati al 3° livello. Ai lavoratori autonomi in tal modo iscritti, è garantita l'assistenza dei Comitati paritetici territoriali.

Fonte: banca dati ADAPT sulla contrattazione collettiva

4. Mercato del lavoro

Nei rinnovi del 2018 si segnala una crescita sensibile delle previsioni contrattuali in materia di politiche occupazionali, soprattutto riguardo alla flessibilità in ingresso nel mercato del lavoro. Anche in ragione dei continui solleciti da parte del legislatore, contratto a termine e somministrazione restano le tipologie contrattuali più regolate insieme all'apprendistato.

Grafico 5 – Rinnovi contrattuali 2018 contenenti clausole in tema di flessibilità in ingresso nel mercato del lavoro (%)



Fonte: banca dati ADAPT sulla contrattazione collettiva

Box 5 – Previsioni contrattuali in materia di politiche occupazionali**CCNL Bancari-Abi (quadri direttivi e aree professionali) – 29 gennaio 2018**

Il verbale di accordo del 29 gennaio prevede l'erogazione di un "premio all'assunzione" da parte del fondo per l'occupazione alle aziende che assumano a tempo indeterminato lavoratori destinatari dell'assegno emergenziale. L'importo della somma è di 60.000 euro se l'assunzione avviene entro i 12 mesi dall'ingresso nella sezione emergenziale, altrimenti è di 30.000 euro. Il versamento avviene in 3 tranches, rispettivamente a 12, 24 e 36 mesi dall'assunzione del lavoratore. L'accordo prevede che ai soggetti già destinatari dell'assegno emergenziale che siano ancora in stato di disoccupazione al termine della permanenza nella sezione emergenziale sia erogata dal fondo per l'occupazione un'indennità (di importo variabile in base all'ultima retribuzione percepita) per un periodo massimo di 12 mesi. Le imprese che assumono lavoratori destinatari della nuova prestazione per disoccupati che abbiano già fruito dell'assegno emergenziale o lavoratori licenziati per motivi economici ricevono un premio all'assunzione di 15.000 euro. L'accordo prevede inoltre l'istituzione di una piattaforma on-line con l'obiettivo di favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro nell'ambito delle imprese del settore bancario, dedicata ai lavoratori inseriti nella sezione emergenziale e a quelli licenziati per motivi economici. È previsto poi che al lavoratore interessato da una riduzione dell'orario lavorativo nell'ambito dell'attuazione di contratti di solidarietà espansiva sia versato il 25% della retribuzione persa e il 100% dei contributi pensionistici obbligatori.

CCNL Edili (cooperative di produzione e lavoro) – 18 luglio 2018

Viene istituito un fondo specifico per le politiche occupazionali. Suddetto fondo sarà finalizzato all'agevolazione del ricambio generazionale dei lavoratori del settore, in particolare modo a facilitare l'inserimento dei giovani nel mercato del lavoro del settore delle costruzioni. Sarà così finanziato: è previsto un contributo obbligatorio da parte di tutte le imprese iscritte alle casse edili, oltre che un contributo dello 0,10% della retribuzione calcolato sui minimi in vigore dal 1° luglio 2018, la contingenza, l'EDR e l'ITS dei lavoratori.

CCPL Fondazioni (l.p. n. 14/2005) – 30 luglio 2018

Viene istituita una nuova modalità di ingresso al mondo del lavoro per figure junior di alto profilo cognitivo. Si tratta di una posizione lavorativa d'ingresso rivolta a studenti o laureati magistrali a non più di 12 mesi dalla laurea, per coloro che collaborano in attività di ricerca con le fondazioni e al tempo stesso hanno intrapreso un percorso di formazione. Viene istituito un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui durata non può eccedere i 24 mesi, mentre per la retribuzione si fa riferimento alla tabella salariale, equiparando questa figura di primo ingresso a quella di "addetto con funzioni operative (5 livello)" ridimensionando il salario su un orario lavorativo part-time.

Fonte: banca dati ADAPT sulla contrattazione collettiva

Dinamicamente, se la disciplina del contratto a termine e della somministrazione resta sostanzialmente allineata al dato dello scorso anno, si registra il progressivo aumento di contratti che intervengono sull'apprendistato e, all'opposto, una leggera flessione della frequenza contrattuale del part-time.

Box 6 – Previsioni contrattuali in materia di tipologie contrattuali

CCNL Area comunicazione (imprese artigiane) – 3 dicembre 2018

L'accordo individua attività da considerare stagionali, per le quali consente la stipulazione di contratti della durata massima di 6 mesi per ogni anno civile. Vengono considerate stagionali le attività di stampa e connesse (prestampa, legatoria, packaging, ecc.) relative: al periodo elettorale; alle nuove collezioni del settore moda, occhialeria e orafa; agli eventi o alle festività in genere e alle fiere di ogni settore di produzione e servizio; all'editoria universitaria e scolastica; alle produzioni stagionali del settore agroalimentare; al rinnovamento dei cataloghi e delle produzioni del settore del mobile e dell'arredo. Sono incluse tra le stagionali anche quelle attività amministrative o contabili il cui picco di lavoro è determinato da scadenze cicliche o introdotte dalla normativa di settore vigente nel tempo (es. compilazione modelli 730; CU; nuove modalità di fatturazione). L'individuazione di ulteriori ipotesi di stagionalità viene demandata quindi alla contrattazione territoriale.

CCNL DMO – 14 dicembre 2018

Sulla scorta di una simile sperimentazione invalsa nel CCNL Terziario, l'accordo prevede la possibilità di stipulare contratti a tempo determinato "di sostegno all'occupazione". Gli assunti debbono possedere certe caratteristiche: senza un lavoro da 6 mesi, ovvero con lavoro autonomo o parasubordinato da 6 mesi (lavoratore di reddito inferiore al minimo stabilito per l'imposizione fiscale), ovvero soggetti che abbiano completato il percorso formativo dell'apprendistato presso altra azienda, ma a tale completamento è coinciso l'esercizio della facoltà di recesso da parte datoriale. Il contratto a tempo determinato di sostegno all'occupazione è escluso dal contingentamento percentuale definito a livello collettivo per le forme contrattuali flessibili. Nel caso di trasformazione del rapporto in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per 24 mesi il livello di inquadramento (e il corrispondente trattamento economico) saranno ribassati di un livello rispetto alla qualifica indicata nel contratto di assunzione.

CCNL Turismo (aziende Confcommercio) – 31 ottobre 2018

Nell'ambito dell'autonomia contrattuale, le parti derogano la normativa, secondo quanto stabilito dal comma 1 dell'art. 23, d.lgs. n. 81/2015, stabilendo che il numero di lavoratori che possono essere impiegati con contratto a tempo determinato varia in base al numero di dipendenti presenti nell'unità produttiva: 4 lavoratori in caso di unità da 0 a 4; 6 lavoratori in caso di unità da 5 a 9; 7 lavoratori in

caso di unità da 10 a 25; 12 lavoratori in caso di unità da 36 a 50; il 20% in caso di unità produttive con più di 50 dipendenti.

CCNL Logistica, trasporto merci e spedizioni – 18 luglio 2018

Con riferimento ai c.d. *riders*, la durata della prestazione lavorativa, in ogni caso, non potrà essere inferiore a 10 ore settimanali, con una prestazione minima giornaliera di 2 ore. Si prevede inoltre che, in caso di aumento della prestazione lavorativa, l'azienda dovrà darne comunicazione al lavoratore, con preavviso minimo di 11 ore.

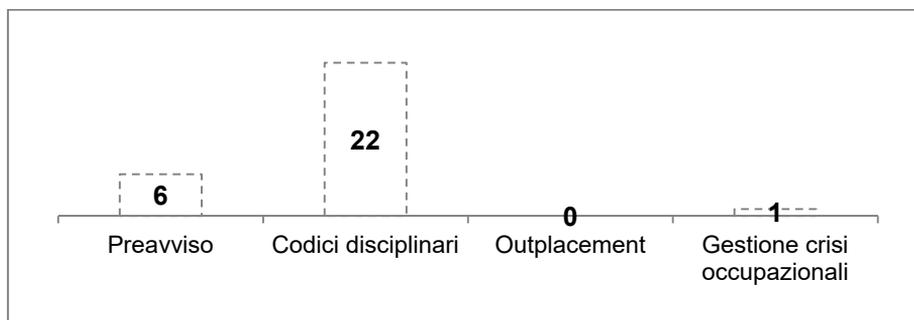
CCNL Bancari-Abi (quadri direttivi e aree professionali) – 29 gennaio 2018

Si prevede l'erogazione di un premio alle imprese che coinvolgano gli studenti in validi progetti di alternanza scuola-lavoro. Il contributo è pari a 100 euro per ogni studente partecipante. In ordine alla verifica della bontà del progetto di alternanza le imprese, nel presentare la domanda di accesso alla prestazione, forniscono copia della convenzione stipulata con indicazione della durata, delle finalità e delle attività che saranno svolte nel progetto.

Fonte: banca dati ADAPT sulla contrattazione collettiva

Sul versante della flessibilità in uscita, ad eccezione del dato relativo ai codici disciplinari che resta sostanzialmente invariato, calano le previsioni contrattuali in materia di preavviso e di gestione delle crisi occupazionali. Mentre nessun rinnovo interviene sulla materia dell'*outplacement*, a conferma della sostanziale indifferenza delle parti sociali rispetto a questo istituto.

Grafico 6 – Rinnovi contrattuali 2018 contenenti clausole in tema di flessibilità in uscita nel mercato del lavoro (%)



Fonte: banca dati ADAPT sulla contrattazione collettiva

Box 7 – Previsioni in tema di flessibilità in uscita**CCNL Comunicazione, informatica e servizi innovativi (PMI) – 9 luglio 2018**

L'accordo di rinnovo modifica parzialmente la disciplina del preavviso in caso di dimissioni. Si prevede che il periodo di preavviso venga incrementato di 2 mesi qualora il lavoratore abbia partecipato, nei 12 mesi precedenti alla presentazione delle dimissioni, ad interventi formativi teorici o teorico-pratici. Per i lavoratori inquadrati nell'area tecnica del settore informatico-servizi innovativi il periodo entro cui considerare la partecipazione ad interventi formativi è esteso ai 24 mesi precedenti le dimissioni ed è altresì previsto che, in caso di partecipazione ad interventi formativi certificati da società produttrici di software o hardware (o da queste ultime autorizzate) che abbiano reso al lavoratore una certificazione professionale e il cui costo sia stato sostenuto dall'azienda, i termini di preavviso siano incrementati di ulteriori 2 mesi. L'accordo di rinnovo non considera più necessaria l'erogazione dei suddetti interventi formativi da parte di docenti esterni in ordine al conseguente aumento del periodo di preavviso di dimissioni.

CCNL Teatri (impiegati e tecnici) – 19 aprile 2018

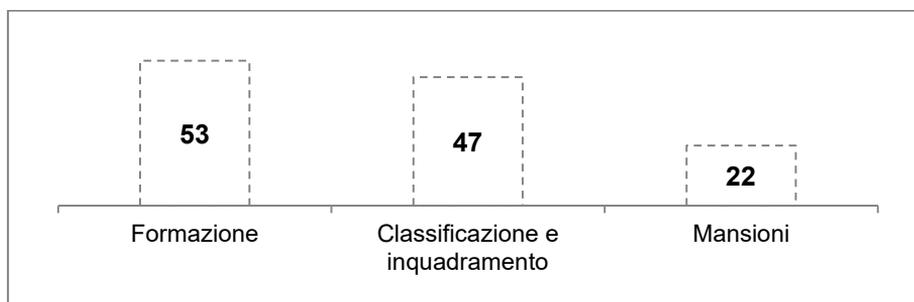
L'accordo prevede che il datore di lavoro conceda al lavoratore, durante il periodo di preavviso, permessi per la ricerca di nuove occupazioni. La distribuzione e la durata dei permessi saranno stabilite dal datore di lavoro in rapporto alle esigenze del teatro.

Fonte: banca dati ADAPT sulla contrattazione collettiva

5. Organizzazione del lavoro e sviluppo professionale

La tornata di rinnovi contrattuali del 2018 conferma il trend di costante crescita delle previsioni in materia di formazione, mansioni, classificazione e inquadramento del personale.

Grafico 7 – Rinnovi contrattuali 2018 contenenti clausole in materia di formazione, classificazione e mansioni (%)



Fonte: banca dati ADAPT sulla contrattazione collettiva

La formazione, in particolare, si attesta tra le materie più contrattate nella prospettiva di favorire la occupabilità dei lavoratori e l'adeguamento delle competenze all'evoluzione tecnologica.

Box 8 – Previsioni contrattuali in materia di formazione

CCNL Agenzie di somministrazione di lavoro – 19 dicembre 2018

Si concorda sulla realizzazione di un libretto con cui sia tracciata ogni formazione ricevuta dal lavoratore grazie all'ente bilaterale erogatore Forma.Temp. L'intesa prevede inoltre che il lavoratore che sia disoccupato da almeno 45 giorni (e con alle spalle almeno 110 giornate lavorative) abbia diritto di accedere a corsi di formazione o riqualificazione professionali presso l'agenzia per il lavoro che lui stesso individua. A tale scopo, per ciascun lavoratore Forma.Temp può arrivare a stanziare una somma massima di 4.000 euro.

CCNL Bancari-Abi (quadri direttivi e aree professionali) – 29 gennaio 2018

L'accordo introduce una prestazione economica a favore delle aziende che eroghino programmi formativi ai lavoratori coinvolti da cambiamenti di mansioni ovvero da rilevanti modifiche nelle modalità di svolgimento delle stesse all'interno di mutamenti nell'organizzazione del lavoro.

CCNL Edili (cooperative di produzione e lavoro) – 18 luglio 2018

I lavoratori autonomi iscritti alla cassa edile hanno diritto a partecipare gratuitamente ai corsi di formazione sui nuovi materiali e sulla sicurezza.

CCNL Metalmeccanici (industria) – 12 luglio 2018

Si prende atto che la Commissione nazionale Formazione ha definito delle aree

tematiche ritenute strategiche per il mondo della produzione, sulle quali occorre concentrare l'azione formativa (*soft skills*, informatica, lingue straniere, industria 4.0, produzione, contabilità e finanza, amministrazione, marketing e vendite, qualità e ambiente). A ognuna di dette aree tematiche sono associate competenze-chiave da sviluppare: trasversali, linguistiche, digitali, tecniche e gestionali.

Fonte: banca dati ADAPT sulla contrattazione collettiva

Sul versante della classificazione e dell'inquadramento del personale, si registrano numerose previsioni programmatiche sulla riforma del sistema classificatorio, talvolta accompagnate dalla istituzione di Commissioni di settore deputate a tale scopo. Alcuni rinnovi contrattuali disciplinano nuove figure professionali o apportano aggiornamenti alle dichiarazioni.

Box 9 – Previsioni contrattuali in materia di classificazione e inquadramento del personale

CCPL Fondazioni (l.p. n. 14/2005) – 30 luglio 2018

Viene istituito un percorso per la revisione della classificazione del personale ferma dal 2007, con un approccio partecipativo. Come passo preliminare all'operazione, è decisa la raccolta di tutti i materiali utili ai fini della creazione di un modello di classificazione maggiormente idoneo a valorizzare le competenze professionali e la gestione del lavoro. È dunque istituita una Commissione, con lo scopo di studiare il lavoro sul versante della professionalità, della retribuzione e della stessa classificazione. Il lavoro della Commissione è scandito anche nelle tempistiche (10 mesi).

CCNL Logistica, trasporto merci e spedizioni – 18 luglio 2018

Si prevede apposito inquadramento per i *riders*. Essi, in particolare, definiti come «lavoratori adibiti ad attività di logistica redistributiva attraverso l'utilizzo di cicli e ciclomotori e motocicli», sono collocati all'interno dell'area professionale C del contratto collettivo, relativa alla disciplina del personale viaggiante. Per effetto di tale collocazione, peraltro, è per loro esclusa la spettanza dell'indennità di trasferta. Sono poi previsti 2 diversi livelli retributivi, a seconda che vengano utilizzati cicli o motocicli, dove il valore della retribuzione cresce dopo 6 mesi di attività.

CCNL Meccanica, orafi, argentieri, odontotecnici (imprese artigiane) – 24 aprile 2018

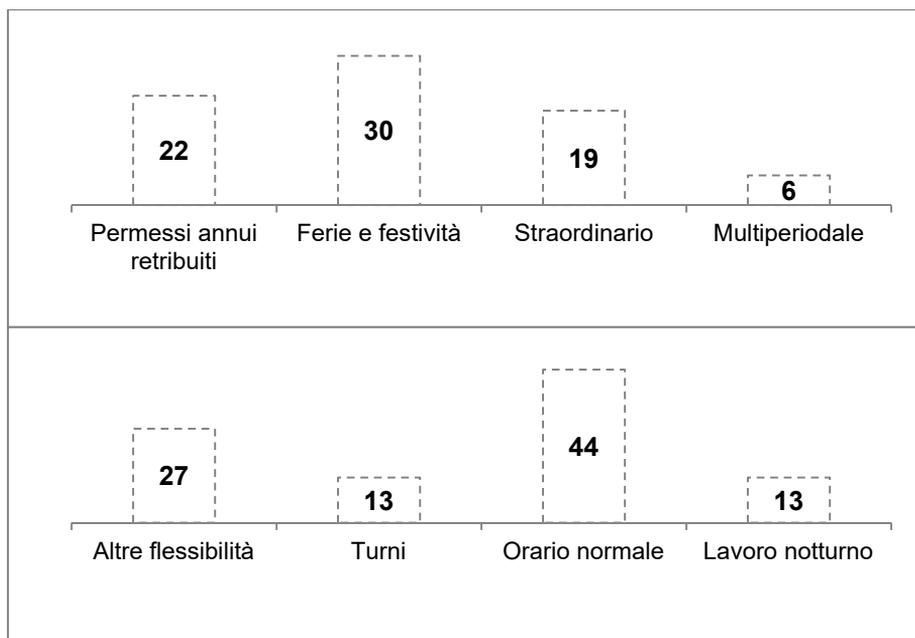
Nel settore dell'autoriparazione, viene aggiunto il profilo professionale del meccatronico, riconducibile ai livelli 3°, 4° e 5° a seconda del grado di autonomia operativa posseduta dal lavoratore. Il meccatronico risulta essere una figura professio-

nale “ibrida”, caratterizzato da flessibilità e *hard skills* di carattere trasversale. Viene, infatti, descritto come colui che è in grado di diagnosticare e pianificare gli interventi necessari al cliente, operando sia sulla parte elettrica ed elettronica che sulla parte meccanica del veicolo.

Fonte: banca dati ADAPT sulla contrattazione collettiva

Anche il dato della flessibilità organizzativa, ad eccezione delle previsioni in materia di orario multiperiodale, registra un sensibile aumento rispetto agli anni passati.

Grafico 8 – Rinnovi contrattuali 2018 contenenti clausole in tema di orario di lavoro (%)



Fonte: banca dati ADAPT sulla contrattazione collettiva

Aumentano in particolare le misure di flessibilità connesse a turnistiche, lavoro notturno e gestione dell’ingresso e dell’uscita dall’azienda. Cresce altresì l’attenzione delle parti sociali rispetto alla regolazione delle ferie e del lavoro prestato nelle giornate festive e domenicali.

Box 10 – Previsioni contrattuali in materia di flessibilità oraria

CCNL Pubblici esercizi, ristorazione collettiva e commerciale e turismo – 8 febbraio 2018

In tema di permessi retribuiti, si prevede una disciplina di maturazione progressiva. Per i lavoratori assunti dopo il 1° gennaio 2018, infatti, per i primi 2 anni competono 32 ore retribuite per festività soppresse, dal 3° sono riconosciute ulteriori 36 ore di ROL e, decorsi 4 anni dall'assunzione, compete il 100% dei permessi contrattualmente previsti per la generalità dei dipendenti (104 ore). Tale previsione trova applicazione anche rispetto ai contratti a tempo determinato, ad esclusione di quelli in aziende di stagione e nelle ipotesi di intensificazione.

CCNL Comunicazione, informatica e servizi innovativi (PMI) – 9 luglio 2018

L'accordo innova la disciplina della reperibilità, in precedenza indennizzata differenzialmente a seconda che al lavoratore venisse chiesto di effettuare un intervento *in loco* ovvero un'attività di assistenza da remoto, nonché a seconda della collocazione durante il giorno della fascia di reperibilità. La nuova regolamentazione prevede invece un'unica indennità di reperibilità, quantificata nella sola maggiorazione del 7% se richiesta in giorno feriale e del 10% in giorno festivo. Resta ferma la differente maggiorazione sulla retribuzione oraria per gli interventi effettivamente prestati in loco rispetto a quelli operati da remoto, oltre che in base alla fascia oraria in cui l'intervento è richiesto.

CCNL DMO – 14 dicembre 2018

Si prevede la possibilità di organizzare l'orario normale di lavoro (40 ore settimanali) facendo godere, al lavoratore, 2 mezze giornate di riposo. È consentito inoltre stabilire in 39 o 38 ore settimanali l'entità temporale delle prestazioni dovute, e ciò mediante l'assorbimento delle 36 o 72 ore di permesso previste contrattualmente.

CCNL Teatri (artisti e scritturati) – 19 aprile 2018

In riferimento ai lavoratori autonomi, si prevede che valga quale clausola risolutiva ex art. 1456 c.c. la previsione secondo cui la presenza in teatro o sul luogo di produzione (del professionista) non può eccedere i normali orari concordati con il committente.

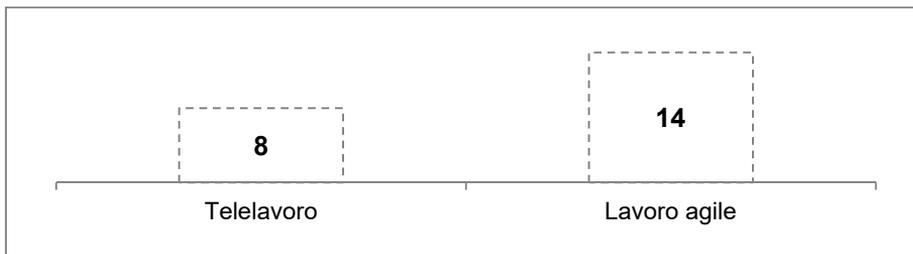
CCNL Chimico-farmaceutico e affini (industria) – 19 luglio 2018

Al livello aziendale è assegnata la competenza riguardo alla flessibilità oraria: è prevista la possibilità di diversificare l'orario di lavoro tra personale senior e junior, attraverso gli strumenti dell'attività ridotta in turno notturno e l'utilizzo del part-time.

Fonte: banca dati ADAPT sulla contrattazione collettiva

Per quanto riguarda le modalità organizzative della prestazione di lavoro, l'analisi dei rinnovi contrattuali del 2018 registra una costante decrescita della disciplina del telelavoro, unitamente a una lieve flessione della frequenza contrattuale del c.d. lavoro agile.

Grafico 9 – Rinnovi contrattuali 2018 contenenti clausole in tema di telelavoro e lavoro agile (%)

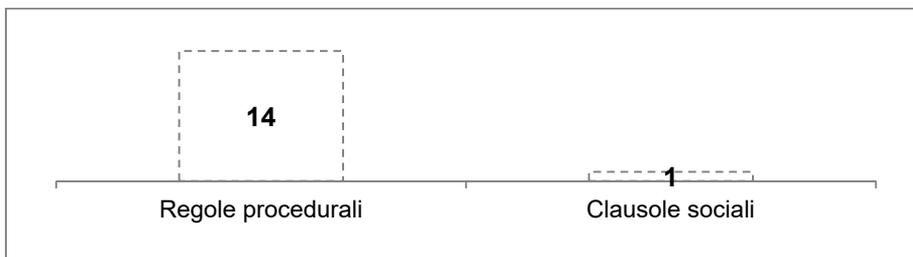


Fonte: banca dati ADAPT sulla contrattazione collettiva

6. Appalti

In netta diminuzione rispetto alle precedenti annate si mostra anche la disciplina contrattuale degli appalti.

Grafico 10 – Rinnovi contrattuali 2018 contenenti clausole in materia di appalti (%)



Fonte: banca dati ADAPT sulla contrattazione collettiva

Box 11 – Previsioni contrattuali in materia di appalti

CCNL Teatri (impiegati e tecnici) – 19 aprile 2018

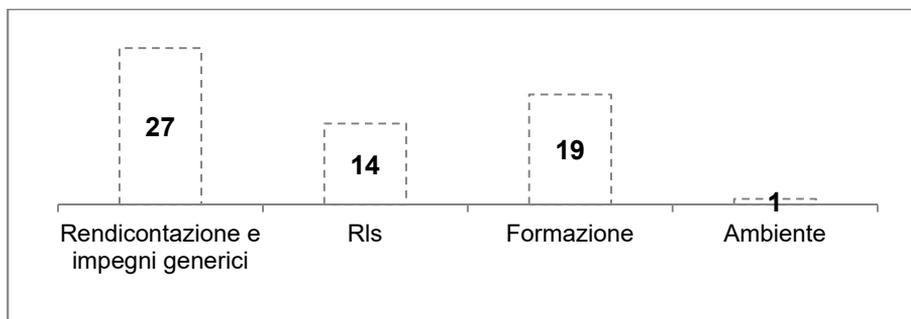
Le parti concordano che, nell'assegnazione degli appalti, i teatri verifichino che nell'azienda appaltatrice, oltre al rispetto della normativa di riferimento, vengano applicati i contratti collettivi – nazionali, territoriali e aziendali – in vigore per il settore stipulati dalle associazioni dei datori e dei prestatori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale. Inoltre, in caso di cambio appalto, il teatro inserirà nel bando di gara e/o nel successivo contratto di appalto l'impegno dell'impresa subentrante che intenda procedere ad assunzioni di dare precedenza agli addetti che operavano alle dipendenze dell'appaltatore uscente, a condizione che il numero e la qualifica siano coerenti con l'organizzazione d'impresa.

Fonte: banca dati ADAPT sulla contrattazione collettiva

7. Salute, sicurezza e ambiente

In materia di salute e sicurezza, resta costante la frequenza contrattuale di clausole generali di rendicontazione delle politiche settoriali per la prevenzione, come pure l'attenzione delle parti sociali agli aspetti legati alla formazione per la sicurezza. Risultano invece in netto calo le disposizioni in materia di ambiente e di rappresentanti per la sicurezza.

Grafico 11 – Rinnovi contrattuali 2018 contenenti clausole in tema di salute, sicurezza e ambiente (%)



Fonte: banca dati ADAPT sulla contrattazione collettiva

Box 12 – Previsioni contrattuali in materia di salute e sicurezza

CCNL Chimico-farmaceutico e affini (industria) – 19 luglio 2018

Nella riunione periodica prevista dall'art. 35 del d.lgs. n. 81/2008, l'impresa fornirà informazioni rispetto agli aspetti ambientali significativi anche sulla base delle attività di monitoraggio a seguito di iniziative volontarie aziendali quali adozione di sistemi di gestione o adesione al programma di sviluppo sostenibile mondiale *Responsible Care*. Resta fermo invece l'aggiornamento del registro dei monitoraggi degli ambienti di lavoro, a cura del responsabile del servizio prevenzione e protezione (RSPP) in cui saranno connotati i risultati delle rilevazioni periodiche riguardanti gli agenti ambientali fisici, chimici e biologici, i quali possono determinare condizioni di nocività o particolare gravosità.

CCNL Agricoltura (operai e florovivaisti) – 19 giugno 2018

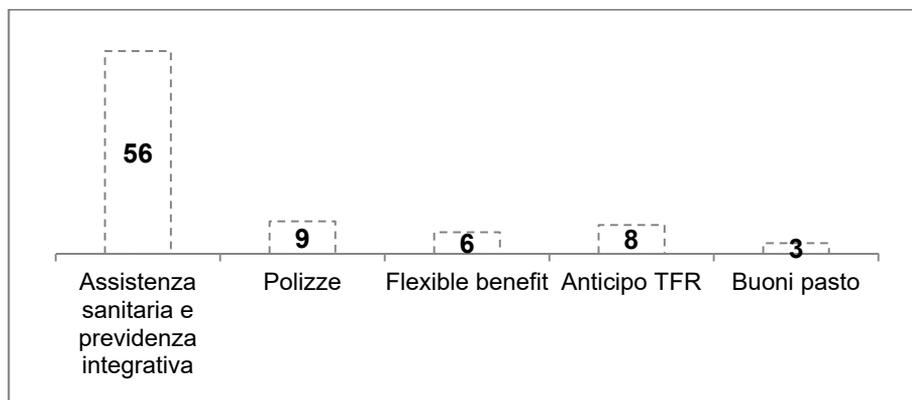
L'accordo di rinnovo prevede che, in attesa che l'Anpal dia attuazione al fascicolo elettronico del lavoratore e che le Regioni completino i loro sistemi di certificazione, il fondo interprofessionale For.Agri possa predisporre un proprio sistema di registrazione delle attestazioni degli apprendimenti conseguiti dai lavoratori in seguito alla partecipazione ai corsi di formazione continua finanziati dal fondo stesso.

Fonte: banca dati ADAPT sulla contrattazione collettiva

8. Welfare

Per quanto riguarda gli istituti afferenti alla macro-materia “welfare”, resta significativo, anche se in lieve diminuzione, il dato sulla assistenza e previdenza integrativa, mentre si registra un lieve calo della frequenza contrattuale dei c.d. *flexible benefits* e della disciplina dei buoni-pasto. Costanti sono invece gli interventi sulla disciplina del TFR, come pure quelli in tema di polizze assicurative.

Grafico 12 – Rinnovi contrattuali 2018 contenenti clausole in tema benessere della persona (%)



Fonte: banca dati ADAPT sulla contrattazione collettiva

Anche in materia di welfare, in alcuni settori produttivi le parti sociali hanno esteso l'applicazione delle relative previsioni, almeno parzialmente, ai lavoratori autonomi.

Box 13 – Previsioni contrattuali in tema di benessere della persona

CCPL Fondazioni (l.p. n. 14/2005) – 30 luglio 2018

Viene istituita una novità nel panorama italiano di appartenenza ai fondi di previdenza complementare, finora legati alla sola dimensione nazionale, creando un fondo comune transnazionale. In questo senso, per sostenere l'attrattività delle fondazioni e la mobilità dei lavoratori a livello europeo, il contratto offre la possibilità al personale dipendente di aderire al fondo pensione Resaver, a contribuzione definita "multi-aziendale", domiciliato in Belgio. Le modalità di adesione e di funzionamento sono stabilite nello Statuto del fondo e dalla relativa disciplina europea e/o internazionale.

CCNL Teatri (artisti e scritturati) – 19 aprile 2018

Il committente erogherà in favore del lavoratore autonomo un'indennità giornaliera (nel limite massimo di 180 euro) per un valore che garantisca il compenso lordo giornaliero al professionista, in caso di: malattia (massimo 60 giorni), infortunio e maternità (massimo 5 mesi). Infortunio, malattia e gravidanza non costituiscono, di per sé, legittimi motivi per cessare il rapporto, ma ne determinano la sospensione nell'esecuzione (sempre che non venga meno l'interesse del committente alla prestazione). Qualora il professionista sia iscritto a un fondo di previdenza complementare istituito grazie ad accordi stipulati dalle OO.SS. firmatarie

del CCNL Scritturati, il committente contribuirà nella misura dell'1% del compenso lordo dovuto al professionista. Infine, il committente è tenuto a realizzare copertura assicurativa contro gli infortuni a favore del professionista, per le evenienze di inabilità temporanea, permanente e di morte.

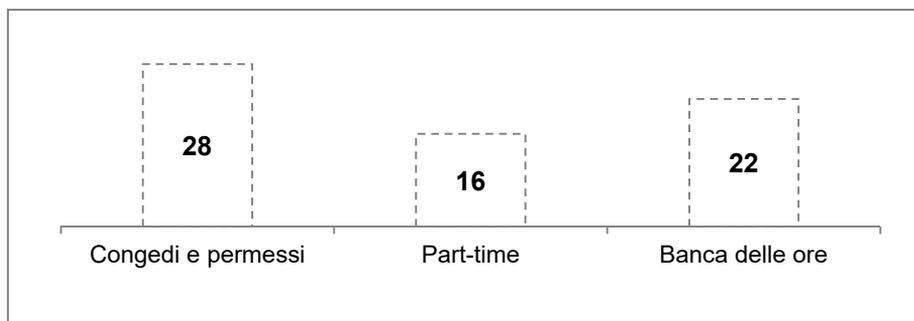
CCNL Logistica, trasporto merci e spedizioni – 18 luglio 2018

Ai c.d. *riders* saranno garantite tutte le coperture assicurative e previdenziali previste dalla legge e dal contratto Logistica.

Fonte: banca dati ADAPT sulla contrattazione collettiva

In merito alle misure di conciliazione vita-lavoro, resta costante il dato su congedi e permessi, mentre si registra un significativo aumento della disciplina del part-time e della banca delle ore.

Grafico 13 – Rinnovi contrattuali 2018 contenenti clausole in tema di conciliazione vita-lavoro (%)



Fonte: banca dati ADAPT sulla contrattazione collettiva

Box 14 – Previsioni contrattuali in materia di conciliazione vita-lavoro

CCNL Pubblici esercizi, ristorazione collettiva e commerciale e turismo – 8 febbraio 2018

In attuazione a quanto previsto dalla legge, si prevede che il congedo straordinario retribuito per matrimonio venga esteso anche per le unioni civili.

CCNL Servizi assistenziali-Anpas – 28 settembre 2018

Si prevede che la lavoratrice inserita nei percorsi di protezione relativi alla violenza di genere ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. n. 80/2015, abbia diritto di astenersi dal

lavoro per un periodo di 3 mesi. Durante il periodo di astensione, la lavoratrice avrà diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione.

CCNL Teatri (artisti e scritturati) – 19 aprile 2018

Il committente erogherà al lavoratore autonomo un'indennità giornaliera (nel limite massimo di 180 euro) per un valore che garantisca il compenso lordo giornaliero al professionista, in caso di: malattia (massimo 60 giorni), infortunio, maternità (massimo 5 mesi). Infortunio, malattia e gravidanza non costituiscono, di per sé, legittimi motivi per cessare il rapporto, ma ne determinano la sospensione nell'esecuzione (sempre che non venga meno l'interesse del committente alla prestazione).

CCNL Metalmeccanici (industria) – 26 marzo 2018

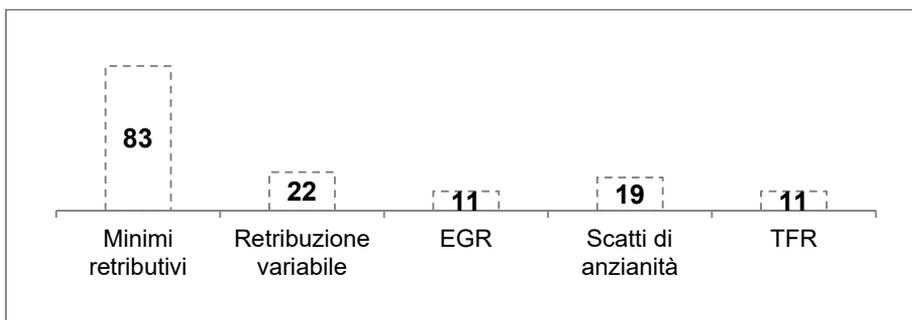
L'accordo prevede che l'istituto della c.d. "banca ore solidale" si possa applicare per ragioni ulteriori rispetto a quelle previste dalla legge, indicate con la formula generica di "gravi necessità". Esse non sono meglio precisate, ma è comunque necessario che destino l'attivazione della solidarietà tra colleghi e la relativa cessione volontaria. L'attivazione dell'istituto potrà essere richiesta per il tramite della RSU o dei lavoratori, e la banca ore solidale sarà avviata previo consenso dei lavoratori beneficiari, che dovranno fornire liberatoria secondo la nuova normativa privacy. L'oggetto dell'istituto saranno le quote di ferie accantonate per le quali non è stata versata la contribuzione previdenziale. Da questo lordo verranno tassate solamente le ore di fatto usufruite.

Fonte: banca dati ADAPT sulla contrattazione collettiva

9. Politica retributiva

La disciplina della politica retributiva nel suo complesso si conferma tra quelle più trattate nella contrattazione di settore. Alla costanza del dato relativo alla contrattazione dei minimi tabellari e degli scatti di anzianità, si affianca quello della diminuzione della frequenza contrattuale delle forme di coordinamento tra contratti nazionali e contrattazione decentrata (retribuzione variabile e EGR). In lieve diminuzione anche la disciplina del TFR.

Grafico 14 – Rinnovi contrattuali 2018 contenenti clausole in materia di politica salariale (%)



Fonte: banca dati ADAPT sulla contrattazione collettiva

Anche rispetto alla parte economico-normativa del contratto collettivo, si registrano alcune previsioni contrattuali rivolte all'area del lavoro autonomo.

Box 15 – Previsioni contrattuali in materia di politiche retributive

CCNL Edili (cooperative di produzione e lavoro) – 18 luglio 2018

I lavoratori autonomi iscritti alla cassa edile acquisiscono un salario minimo contrattuale legato alla durata della prestazione e stabilito nei minimi tabellari, comprensivo delle prestazioni a cottimo.

CCNL Teatri (artisti e scritturati) – 19 aprile 2018

In tema di equo compenso, ferma restando la libera pattuizione delle parti, il compenso minimo rapportato alla giornata lavorativa non potrà, comunque, essere inferiore al 150% rispetto al valore previsto per il totale compenso giornaliero, di cui è destinatario il soggetto che appartiene alla categoria più elevata del CCNL Compagnie di giro. Il compenso deve essere pagato al professionista entro 10 giorni dalla fine del mese di competenza, ovvero dall'emissione della fattura. In caso di ritardo, matureranno gli interessi sulla somma dovuta previsti agli artt. 2 e 3 della l. n. 81/2017, maggiorati del 2%.

Fonte: banca dati ADAPT sulla contrattazione collettiva