

VERBALE DI ACCORDO

il giorno 22 novembre 2021 in Sondrio

tra

Creval S.p.A., anche in nome e per conto di **Creval PiùFactor S.p.A.** (unitamente sono definite le "Società")

e la

delegazione dell'Organizzazione Sindacale Fisac-Cgil di Creval S.p.A. e di Creval PiùFactor S.p.A.;

premesso che:

- a) le Società, con effetto a partire dal mese di ottobre 2019, hanno previsto a beneficio del Personale dipendente uno specifico "Piano Welfare", regolamentato da apposito accordo sottoscritto tra le Parti in data 25/07/2019. Con ulteriori e specifici Accordi del 16/10/2020 e 18/03/2021, le Parti hanno previsto ulteriori "Piani Welfare" sempre a beneficio del Personale dipendente;
- b) le Società ritengono di finanziare un nuovo "Piano Welfare" a beneficio della generalità dei Dipendenti ai quali si applica il c.c.n.l. per i quadri direttivi e per il Personale delle aree professionali Dipendenti delle aziende di credito, finanziarie e strumentali del 31/03/2015 rinnovato con accordo del 19/12/2019;

**tutto ciò premesso
le Parti come in epigrafe indicate,
dopo ampio confronto
stabiliscono quanto segue**

Articolo 1 – Premesse e Allegato

Le Premesse e l'Allegato fanno parte integrante e sostanziale del presente accordo, che è unitario e inscindibile in ogni sua parte.

Articolo 2 - "Piano Welfare"

Con riguardo alle previsioni in premessa, con effetto entro il mese di giugno 2022 (dalla prima data utile compatibilmente con i connessi adempimenti tecnici e amministrativi), e a valere fino al 13 novembre 2024, le Società riconoscono a tutti i Dipendenti con inquadramento nelle aree professionali e nei quadri direttivi la fruizione di servizi e prestazioni compresi nel "Piano Welfare" accessibili attraverso la specifica piattaforma informatica (cfr. Allegato 1), il cui controvalore è definito in un importo unico di euro 650,00 lordi in ogni caso non monetizzabile; nelle ipotesi di parziale o totale inutilizzo del proprio credito entro il 13 novembre 2024 o in caso di cessazione del rapporto di lavoro prima della predetta data, l'eventuale controvalore residuo sarà trasferito automaticamente alla forma di previdenza complementare alla quale il Dipendente risultasse iscritto (se attiva a quel momento ed atta a recepire tali versamenti).

Handwritten notes and signatures in blue ink, including the letters 'UT' and 'U'.

In applicazione della normativa fiscale tempo per tempo vigente in materia, tale riconoscimento segue il regime delle agevolazioni e delle esenzioni fiscali e contributive previste per le misure di welfare aziendale.

Inoltre, il valore dei servizi e delle prestazioni di cui al presente "Piano Welfare" non concorre al computo del Trattamento di fine rapporto e, di conseguenza, non costituisce base di calcolo per l'erogazione dei contributi al Fondo Pensione integrativo e alle forme di assistenza sanitaria integrativa, ove presenti.

In ogni caso, nella individuazione della categoria dei beneficiari, come sopra definita, si prevede che siano destinatari del "Piano Welfare":

- i Dipendenti con inquadramento nelle aree professionali e nei quadri direttivi in forza presso Creval e Creval PiùFactor al 31/12/2021, purché il rapporto di lavoro non sia cessato prima della data di riconoscimento del "Piano Welfare" fatti salvi i Dipendenti che cessano il rapporto di lavoro per accesso al Fondo di solidarietà ovvero per pensionamento; è fatto salvo il riproporzionamento del valore del "Piano Welfare" nella misura corrispondente a 1/12 per ogni mese di lavoro prestato nel 2021, secondo i medesimi criteri e le relative previsioni di inclusione del "Piano Welfare" già in corso di cui alla lettera a) in premessa;
- i Dipendenti con orario di lavoro *part time*: il "Piano Welfare" è riconosciuto in misura piena;
- i Dipendenti con rapporto di lavoro a tempo determinato scaduto nel corso del mese di dicembre dell'anno 2021 e ancora in forza alla data di erogazione del "Piano Welfare".

Restano esclusi dalla categoria dei beneficiari del "Piano Welfare" i Dipendenti in periodo di prova al 31/12/2021.

Per i Dipendenti che cessano il rapporto di lavoro per pensionamento prima del riconoscimento del "Piano Welfare" la somma sarà destinata alla forma di previdenza complementare alla quale il Dipendente risultasse iscritto (se attiva a quel momento ed atta a recepire tali versamenti).

Creval S.p.A., Creval PiùFactor S.p.A.

La Delegazione Sindacale di Creval S.p.A.

FISAC-CGIL

La Delegazione Sindacale di Creval PiùFactor S.p.A.

FISAC-CGIL

Allegato 1

Servizi Welfare – sintesi esemplificativa

A rimborso	Servizi di educazione e istruzione, anche in età prescolare, comprese le mense scolastiche	Fino a capienza
	Campus estivi/ invernali	
	Testi scolastici / universitari; materiale didattico	
	Ludoteche	
	Assistenza anziani o non autosufficienti	
	Baby sitting	
	Quota interessi passivi sui mutui	
	Abbonamenti al trasporto pubblico	
Mediante eventuale affiliazione ed erogazione tramite voucher (welfare / tempo libero e cultura)	Corsi non professionalizzanti	
	Palestre e circoli sportivi	
	Ingressi a cinema, musei	
	Biglietti per eventi sportivi o culturali	
	Pacchetti viaggio	
	Centri benessere	
	Check up medici	
Previdenza complementare	Versamento aggiuntivo sulla posizione individuale del dipendente al Fondo Pensione cui sia iscritto (se attiva a quel momento ed atta a recepire tali versamenti)	
Buoni spesa*	Es. categorie: alimentari, carburante, shopping e viaggi	

** L'acquisto di buoni spesa è soggetto ai limiti previsti dalla normativa fiscale in materia di fringe benefit tempo per tempo vigente.*