

Verbale di Accordo – 25/10/2021

In data 25 ottobre 2021 presso lo stabilimento della Società Toyota Material Handling Manufacturing Italy S.p.A. con sede in Bologna, via Persicetana Vecchia, 10

Tra

la Società Toyota Material Handling Manufacturing Italy S.p.A. ("la Società") rappresentata dai Sig.ri Michele Fruzzetti e Aurora Gnoni

e

Fiom-CGIL rappresentata dai Sig.ri Mario Garagnani e Luca Simonazzi
Fim-CISL a.m.b. rappresentata dal Sig. Andrea Vignali

di seguito denominate congiuntamente le "Parti"

Premesso che:

- La Società, in linea con quanto esposto durante la presentazione del piano industriale, che prevede incrementi di capacità, ha comunicato che sarà necessaria l'introduzione di nuovi orari di lavoro in grado di soddisfare le mutate necessità organizzative.
- Le Parti hanno sottoscritto una "Ipotesi di Accordo" in data 15/10/2021;
- In data 21 e 22 ottobre 2021 si è tenuta la consultazione con i lavoratori in assemblea con votazione, che ha dato esito positivo.

Tutto ciò premesso le Parti convengono quanto segue:

Visto quanto esposto in premessa, le Parti concordano sulla istituzione dei seguenti nuovi orari di lavoro in Azienda a partire dal 01/12/2021:

- 1) ORARIO DI LAVORO A TURNI: Vengono istituiti i seguenti due turni di 7 ore pagate 8, senza assorbimento dei PAR a totale carico azienda, con 15 minuti di stacco fra un turno e l'altro:
 - Turno A: orario 6:00 – 13:00
 - Turno B: orario 13:15 – 20:15

I due turni giornalieri partiranno in data 01/12/2021 e si alterneranno con cadenza settimanale.

Indennità:

- A partire dal 01/12/2021 l'indennità di turno passa dagli attuali 6 euro lordi giornalieri a 8 euro lordi giornalieri;
- A partire dal 01/12/2021 a coloro i quali presteranno l'attività lavorativa nel turno B verrà loro riconosciuta la maggiorazione notturno sulla paga oraria del 20% a partire dalle ore 18:00, così come previsto dal CCNL.

Pause collettive: vengono previste 2 pause collettive di 10 minuti ciascuna per turno.

Le assenze, a qualsiasi titolo, verranno considerate per il tempo effettivo di assenza così come per tutti gli orari di lavoro in Azienda.

In caso di assenza per l'intera giornata verranno detratte 8 ore di assenza.

In caso di assenze temporanee dal lavoro potranno essere chiamati a coprire l'attività di turno anche altri lavoratori normalmente non turnisti, per periodi definiti, garantendo loro almeno 5 giorni lavorativi di preavviso.



2) Reparti di Verniciatura, Saldatura e Ritocchi (area Qualità):

I Reparti di Verniciatura, Saldatura e Ritocchi (area Qualità) continueranno a svolgere due turni di 7 ore pagate 8, senza assorbimento dei PAR a totale carico azienda:

- Turno A: orario 6:15 – 13:15
- Turno B: orario 13:15- 20:15

e si alterneranno con cadenza settimanale

Indennità:

- A partire dal 01/12/2021 l'indennità di turno passa dagli attuali 6 euro lordi giornalieri a 8 euro lordi giornalieri;
- A partire dal 01/12/2021 a coloro i quali presteranno l'attività lavorativa nel turno B verrà loro riconosciuta la maggiorazione notturno sulla paga oraria del 20% a partire dalle ore 18:00, così come previsto dal CCNL.

Pause: non sono previste pause collettive ma vengono garantite 2 pause individuali a scorrimento di 10 minuti ciascuna.

Le assenze, a qualsiasi titolo, verranno considerate per il tempo effettivo di assenza così come per tutti gli orari di lavoro in Azienda.

In caso di assenza per la intera giornata verranno detratte 8 ore di assenza.

In caso di assenze temporanee dal lavoro potranno essere chiamati a coprire l'attività di turno anche altri lavoratori normalmente non turnisti, per periodi definiti, garantendo loro almeno 5 giorni lavorativi di preavviso.

- 3) ORARIO DI LAVORO SFALSATO: Viene istituito un orario di lavoro sfalsato, rispetto all'orario di lavoro ordinario, di 8 ore di lavoro. Tale orario di lavoro di 8 ore rientrerà nella seguente finestra oraria:
dalle ore 7:00 alle ore 18:00.

Gli orari sfalsati avranno inizio dalla data del 01/12/2021.

Indennità:

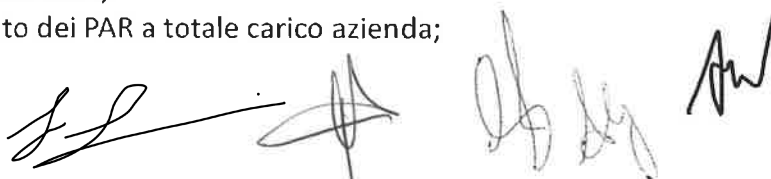
- A partire dal 01/12/2021 viene creata una indennità "indennità orario sfalsato" di 2,5 euro lordi giornalieri.

4) ORARIO DI LAVORO - TURNO PROMISCUO

A partire dal 01/12/2021 viene istituito un orario di lavoro denominato "turno promiscuo", anche non alternato, e avrà inizio o fine nelle fasce orarie comprese fra la fine/inizio dell'orario sfalsato e la fine/inizio del turno.

Tali orari di lavoro a turno promiscuo verranno comunicati in bacheca ed avranno le seguenti condizioni:

- indennità di turno 8 euro lordi giornalieri;
- 7 ore pagate 8, senza assorbimento dei PAR a totale carico azienda;



- A coloro i quali presteranno l'attività lavorativa in un turno promiscuo che preveda la fine dell'orario di lavoro dopo le ore 18:00, verrà loro riconosciuta la maggiorazione notturno sulla paga oraria del 20% a partire dalle ore 18:00, così come previsto dal CCNL.

Pause collettive: vengono previste 2 pause collettive di 10 minuti ciascuna per turno.

Le assenze verranno considerate per il tempo effettivo di assenza così come per tutti gli orari di lavoro in Azienda.

In caso di assenza per la intera giornata verranno detratte 8 ore di assenza.

- 5) MENSA: a tutti i turnisti, compreso chi effettua l'orario di lavoro "turno promiscuo" verrà garantita la possibilità di fruizione della mensa, al di fuori dell'orario di lavoro. Le modalità di fruizione verranno concordate fra le Parti.

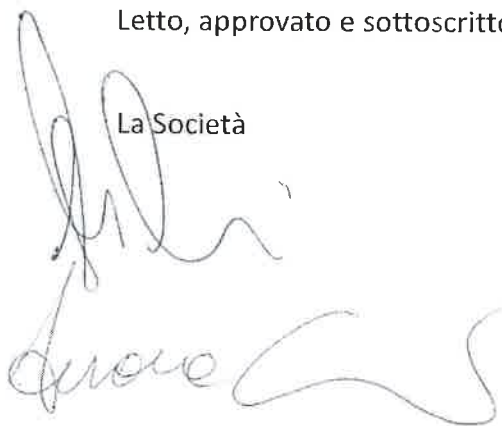
Fatto salvo quanto previsto dal CCNL alla Sez. Quarta – Titolo III- Art. 5 orario di lavoro, La Società nell'ottica di valutare preventivamente eventuali criticità/esigenze dei singoli lavoratori coinvolti nel cambio di orario di lavoro, si impegna a raccogliere le candidature e/o eventuali indisponibilità dei lavoratori in merito ai nuovi orari per i reparti di appartenenza, allo scopo di pianificare al meglio l'organizzazione del lavoro cercando di andare incontro, laddove possibile e a parità di mansioni, alle necessità dei lavoratori emerse.

Le lavoratrici e i lavoratori interessati segnaleranno alla Società nei 7 gg successivi alla votazione della Ipotesi di Accordo le eventuali criticità. La Società valuterà le eventuali segnalazioni e, compatibilmente con l'organizzazione del lavoro e le competenze dei singoli, darà un riscontro.

La Società concluderà il confronto con la RSU entro il 12/11/2021 per concordare gli orari di ciascun reparto e affrontare eventuali problematiche individuali emerse.

Letto, approvato e sottoscritto

La Società




Fiom-CGIL **FIOM - CGIL**
BOLOGNA
VIA MARCONI N. 69
40122 BOLOGNA

Fim-CISL
FIM CISL
AREA METROPOLITANA BOLOGNESE
Via Milazzo, 16 - 40121 Bologna
Tel. 800 584103/15

Verbale di Accordo – 25/10/2021

In data 25 ottobre 2021 presso lo stabilimento della Società Toyota Material Handling Manufacturing Italy S.p.A. con sede in Bologna, via Persicetana Vecchia, 10

Tra

la Società Toyota Material Handling Manufacturing Italy S.p.A. ("la Società") rappresentata dai Sig.ri Michele Fruzzetti e Aurora Gnoni

e

la RSU ("RSU")

di seguito denominate congiuntamente le "Parti"

Premesso che:

- La Società, in linea con quanto esposto durante la presentazione del piano industriale, che prevede incrementi di capacità, ha comunicato che sarà necessaria l'introduzione di nuovi orari di lavoro in grado di soddisfare le mutate necessità organizzative.
- Le Parti hanno sottoscritto una "Ipotesi di Accordo" in data 15/10/2021;
- In data 21 e 22 ottobre 2021 si è tenuta la consultazione con i lavoratori in assemblea con votazione, che ha dato esito positivo.

Tutto ciò premesso le Parti convengono quanto segue:

Visto quanto esposto in premessa, le Parti concordano sulla istituzione dei seguenti nuovi orari di lavoro in Azienda a partire dal 01/12/2021:

- 1) ORARIO DI LAVORO A TURNI: Vengono istituiti i seguenti due turni di 7 ore pagate 8, senza assorbimento dei PAR a totale carico azienda, con 15 minuti di stacco fra un turno e l'altro:
 - Turno A: orario 6:00 – 13:00
 - Turno B: orario 13:15 – 20:15

I due turni giornalieri partiranno in data 01/12/2021 e si alterneranno con cadenza settimanale.

Indennità:

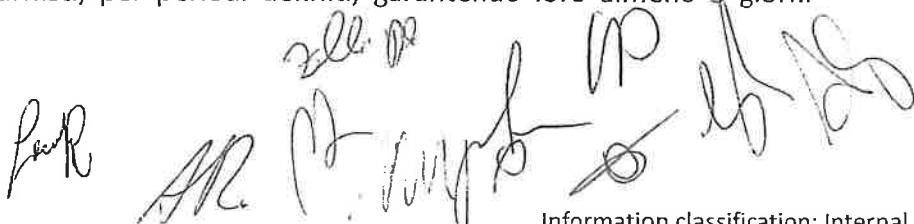
- A partire dal 01/12/2021 l'indennità di turno passa dagli attuali 6 euro lordi giornalieri a 8 euro lordi giornalieri;
- A partire dal 01/12/2021 a coloro i quali presteranno l'attività lavorativa nel turno B verrà loro riconosciuta la maggiorazione notturno sulla paga oraria del 20% a partire dalle ore 18:00, così come previsto dal CCNL.

Pause collettive: vengono previste 2 pause collettive di 10 minuti ciascuna per turno.

Le assenze, a qualsiasi titolo, verranno considerate per il tempo effettivo di assenza così come per tutti gli orari di lavoro in Azienda.

In caso di assenza per l'intera giornata verranno detratte 8 ore di assenza.

In caso di assenze temporanee dal lavoro potranno essere chiamati a coprire l'attività di turno anche altri lavoratori normalmente non turnisti, per periodi definiti, garantendo loro almeno 5 giorni lavorativi di preavviso.



2) Reparti di Verniciatura, Saldatura e Ritocchi (area Qualità):

I Reparti di Verniciatura, Saldatura e Ritocchi (area Qualità) continueranno a svolgere due turni di 7 ore pagate 8, senza assorbimento dei PAR a totale carico azienda:

- Turno A: orario 6:15 – 13:15
- Turno B: orario 13:15- 20:15

e si alterneranno con cadenza settimanale

Indennità:

- A partire dal 01/12/2021 l'indennità di turno passa dagli attuali 6 euro lordi giornalieri a 8 euro lordi giornalieri;
- A partire dal 01/12/2021 a coloro i quali presteranno l'attività lavorativa nel turno B verrà loro riconosciuta la maggiorazione notturno sulla paga oraria del 20% a partire dalle ore 18:00, così come previsto dal CCNL.

Pause: non sono previste pause collettive ma vengono garantite 2 pause individuali a scorrimento di 10 minuti ciascuna.

Le assenze, a qualsiasi titolo, verranno considerate per il tempo effettivo di assenza così come per tutti gli orari di lavoro in Azienda.

In caso di assenza per la intera giornata verranno detratte 8 ore di assenza.

In caso di assenze temporanee dal lavoro potranno essere chiamati a coprire l'attività di turno anche altri lavoratori normalmente non turnisti, per periodi definiti, garantendo loro almeno 5 giorni lavorativi di preavviso.

- 3) ORARIO DI LAVORO SFALSATO: Viene istituito un orario di lavoro sfalsato, rispetto all'orario di lavoro ordinario, di 8 ore di lavoro. Tale orario di lavoro di 8 ore rientrerà nella seguente finestra oraria:
dalle ore 7:00 alle ore 18:00.

Gli orari sfalsati avranno inizio dalla data del 01/12/2021.

Indennità:

- A partire dal 01/12/2021 viene creata una indennità "indennità orario sfalsato" di 2,5 euro lordi giornalieri.

4) ORARIO DI LAVORO - TURNO PROMISCO

A partire dal 01/12/2021 viene istituito un orario di lavoro denominato "turno promiscuo", anche non alternato, e avrà inizio o fine nelle fasce orarie comprese fra la fine/inizio dell'orario sfalsato e la fine/inizio del turno.

Tali orari di lavoro a turno promiscuo verranno comunicati in bacheca ed avranno le seguenti condizioni:

- indennità di turno 8 euro lordi giornalieri;
- 7 ore pagate 8, senza assorbimento dei PAR a totale carico azienda;
- A coloro i quali presteranno l'attività lavorativa in un turno promiscuo che preveda la fine dell'orario di lavoro dopo le ore 18:00, verrà loro riconosciuta la maggiorazione notturno sulla paga oraria del 20% a partire dalle ore 18:00, così come previsto dal CCNL.



Pause collettive: vengono previste 2 pause collettive di 10 minuti ciascuna per turno.

Le assenze verranno considerate per il tempo effettivo di assenza così come per tutti gli orari di lavoro in Azienda.

In caso di assenza per la intera giornata verranno detratte 8 ore di assenza.

- 5) MENSA: a tutti i turnisti, compreso chi effettua l'orario di lavoro "turno promiscuo" verrà garantita la possibilità di fruizione della mensa, al di fuori dell'orario di lavoro. Le modalità di fruizione verranno concordate fra le Parti.

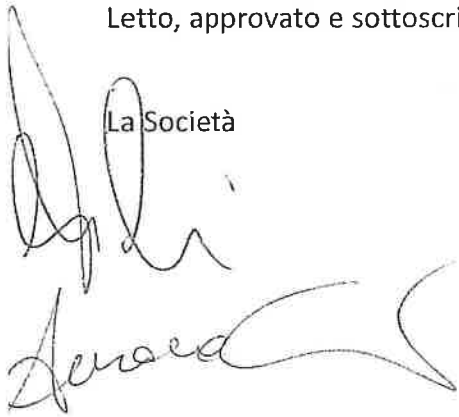
Fatto salvo quanto previsto dal CCNL alla Sez. Quarta – Titolo III- Art. 5 orario di lavoro, La Società nell'ottica di valutare preventivamente eventuali criticità/esigenze dei singoli lavoratori coinvolti nel cambio di orario di lavoro, si impegna a raccogliere le candidature e/o eventuali indisponibilità dei lavoratori in merito ai nuovi orari per i reparti di appartenenza, allo scopo di pianificare al meglio l'organizzazione del lavoro cercando di andare incontro, laddove possibile e a parità di mansioni, alle necessità dei lavoratori emerse.

Le lavoratrici e i lavoratori interessati segnaleranno alla Società nei 7 gg successivi alla votazione della Ipotesi di Accordo le eventuali criticità. La Società valuterà le eventuali segnalazioni e, compatibilmente con l'organizzazione del lavoro e le competenze dei singoli, darà un riscontro.

La Società concluderà il confronto con la RSU entro il 12/11/2021 per concordare gli orari di ciascun reparto e affrontare eventuali problematiche individuali emerse.

Letto, approvato e sottoscritto

La Società



RSU

