

VERBALE DI ACCORDO**Contrattazione collettiva di II livello - Bonus per la Polivalenza operativa in Confezione - In.Co****S.p.A.**

Addì 14 Luglio 2022 presso lo stabilimento di San Pietro Mosezzo, Via Dante Alighieri 32 della INCO S.p.A si sono incontrati (collettivamente, le "Parti"):

- la società **IN.CO. S.p.A.** (di seguito "INCO" o la "Società") rappresentata da Vincenzo Virgilio, Matteo Molteni, Piergiorgio Piras, Giorgio Orso e Daniele Silvestri, assistiti da Confindustria Novara Vercelli Valsesia (di seguito anche "CNVV") nella persona di Marco Magretti;
- la **R.S.U. dell'unità produttiva di San Pietro Mosezzo**;
- i **Sindacati FILCTEM CGIL, FEMCA CISL e UILTEC UIL** rispettivamente rappresentati da Daniele Bovolenta, Caterina Viscuso e Maria Luisa Mauceri (di seguito anche "Le OO.SS.");

PREMESSO CHE:

- 1) Le Parti hanno in data odierna sottoscritto il rinnovo del contratto integrativo aziendale ("PDR") per il personale in forza presso la Fabbrica di Confezione dello stabilimento INCO di San Pietro Mosezzo;
- 2) Da alcuni mesi, contestualmente alla negoziazione del PDR di cui al punto precedente, è in corso una discussione tra le Parti avente come tema la Polivalenza di operazioni del personale dello stabilimento suindicato;
- 3) Le Parti concordano nel ritenere la Polivalenza operativa all'interno della Fabbrica di Confezione uno strumento di flessibilità organizzativa molto importante e per il quale è necessario istituire uno strumento di riconoscimento economico che valorizzi ed incentivi il personale interessato da tali forme di multidisciplinarietà professionale;
- 4) Con il presente verbale di accordo le Parti intendono pertanto disciplinare tale strumento, denominato "Bonus per la Polivalenza operativa in Confezione" (d'ora in avanti "Il Bonus").

Tutto ciò premesso, le Parti convengono e riconoscono che:

Le premesse costituiscono parte integrante e inscindibile del presente Accordo;

Le Parti, con la sottoscrizione del presente verbale, intendono istituire e disciplinare un sistema di incentivazione economica da destinare alla Polivalenza operativa in Confezione.

Per Polivalenza operativa in Confezione si intende la competenza tecnica operativa, acquisita mediante percorsi di formazione "on the job", nell'eseguire più operazioni diverse tra loro.

Il campo di applicazione, la durata, i criteri di assegnazione nonché le modalità e le tempistiche di erogazione del Bonus sono descritti nelle righe che seguono.

1. CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA.**1.1 Campo di applicazione**

L'Accordo si applica a tutti i lavoratori della Società in forza presso la Fabbrica di Confezione dell'unità produttiva di San Pietro Mosezzo, ossia ai dipendenti assunti a tempo indeterminato, agli apprendisti, ai lavoratori con contratto a termine, anche ove somministrati.

1.2 Durata

Il presente accordo è valido dalla data di sottoscrizione fino alla data del 31 dicembre 2025.

2. PERIODO DI RIFERIMENTO PER LA LIQUIDAZIONE DEL BONUS.

Il Bonus sarà liquidato con cadenza annuale ed erogato nella busta paga del mese di Gennaio.

Il periodo di riferimento è da intendersi intercorrente tra il 1° gennaio ed il 31 dicembre dell'anno solare immediatamente precedente a quello di liquidazione.

Relativamente agli importi previsti per il premio "Polivalenza" ed esclusivamente per il personale dimissionario per pensionamento - ovvero per avvenuto raggiungimento dei requisiti pensionistici in data antecedente a quella dell'erogazione dei medesimi importi - e qualora quest'ultimo abbia maturato il diritto al premio secondo il criterio di calcolo di cui al punto 3 che segue, sarà comunque riconosciuto il premio "Polivalenza" spettante secondo la medesima regola di erogazione.

3. BENEFICIARI E CRITERI DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS POLIVALENZA

3.1 Beneficiari

Viene considerato potenziale beneficiario del Bonus qualsiasi persona in forza presso la Fabbrica di Confezione impegnata in mansioni prettamente produttive e pertanto inserita nell'organico di una delle Sezioni, con esclusione del personale di coordinamento e gestione.

Ovviamente sono considerati beneficiari esclusivamente i dipendenti in possesso della competenza tecnica della Polivalenza operativa che, nell'arco del periodo di riferimento e secondo i criteri descritti nelle righe che seguono, ottengano un determinato punteggio.

Il Bonus viene corrisposto ai Beneficiari solo qualora in forza all'atto dell'erogazione.

3.2 Criteri - Premessa

La Polivalenza operativa consta nella capacità tecnico pratica dei beneficiari di eseguire più operazioni diverse tra loro.

Le operazioni sono le singole attività eseguite all'interno delle Sezioni della Fabbrica di Confezione registrate dai sistemi informatici INCO per il calcolo dei tempi standard nonché per la c.d. "Paga Posto", quest'ultima oggetto tra l'altro di apposito accordo sindacale. Come noto alle Parti, ad ogni singola operazione è attribuito il relativo livello di inquadramento. Il livello di inquadramento (d'ora in avanti "Il livello") è attribuito in base a quanto disciplinato dal CCNL Tessile Abbigliamento e Moda applicato dalla INCO.

Pertanto ogni singola operazione è associata ad un livello di inquadramento del CCNL dal 2° fino al 4°.

3.3 Criteri - i Puntii Polivalenza e gli importi

Al fine di definire i beneficiari del Bonus nonché gli importi di riferimento, viene attribuito un punteggio Polivalenza crescente al crescere del livello di inquadramento delle operazioni secondo la seguente tabella:

Livello Operazione	Puntii Polivalenza
2°	1
2° Sup	1,5
3°	2
3° Sup	3
4°	3,5

E' doveroso precisare che si acquisiscono Puntii Polivalenza solo dopo aver eseguito una determinata operazione per almeno 40 ore (anche non consecutive) "non in economia" (ovvero mediante la registrazione

della produttività individuale come definita nell'accordo del PDR del 14 luglio 2022) nell'arco dell'anno solare di riferimento.

Ad esempio: la lavoratrice A acquisisce 1 punto Polivalenza solo dopo aver lavorato "non in economia" per almeno 40 ore - nell'anno solare - in un'operazione alla quale è attribuito il 2° livello di inquadramento.

Al termine dell'anno solare sarà possibile verificare, persona per persona, quanti Punti Polivalenza sono stati collezionati e pertanto procedere alla liquidazione del Bonus.

L'accesso al Bonus però è subordinato al raggiungimento di un punteggio minimo di 5 Punti Polivalenza per i Beneficiari in possesso, all'atto della liquidazione, di un livello di inquadramento contrattuale pari o superiore al 2° Super.

I Beneficiari che, invece, all'atto della liquidazione del Bonus, posseggono il 2° livello di inquadramento contrattuale avranno accesso al Bonus mediante il raggiungimento di 4 Punti Polivalenza.

La Tabella indicante gli importi da riconoscere in base al raggiungimento di un determinato punteggio Polivalenza è la seguente:

Punti Polivalenza	Importo Bonus annuo
4***	100,00 €
5	100,00 €
6	150,00 €
7	200,00 €
8	250,00 €
> 8	300,00 €

***Hanno diritto alla percezione del Bonus mediante il raggiungimento di soli 4 Punti Polivalenza i Beneficiari che all'atto della liquidazione sono contrattualmente inquadrati al 2° livello del CCNL applicato.

3.4 Criteri – la documentazione sulla Polivalenza

Al fine di rendere edotti tutti i dipendenti potenzialmente beneficiari del Bonus la INCO produrrà trimestralmente un report individuale sul quale verranno indicate le ore eseguite "non in economia" (ovvero mediante la registrazione della produttività individuale come definita nell'accordo del PDR del 14 luglio 2022) per ogni operazione nonché il relativo livello di inquadramento contrattuale riferite al mese/trimestre precedente a quello di emissione del documento.

3.5 Criteri – il Comitato tecnico

Facendo riferimento a quanto riportato nelle righe precedenti rispetto all'attribuzione di un determinato livello ad una precisa operazione e non essendo il CCNL esaustivo rispetto a tale classificazione, le Parti si impegnano sin da ora ad istituire un comitato tecnico che avrà il compito di attribuire il livello di inquadramento (secondo un criterio di analogia o quanto di buon senso) a quelle operazioni che non trovano specifica menzione nel predetto CCNL. Il Comitato Tecnico sarà costituito dalla RSU, dal Direttore di Stabilimento, dal Responsabile Qualitativo di Reparto e dal HR Manager. Il predetto Comitato dovrà concludere l'attribuzione entro e non oltre la data del 31 dicembre 2022 con la sottoscrizione di un apposito Addendum al presente Verbale di Accordo, diversamente sarà considerata valida l'attuale classificazione fino all'esperimento della consultazione citata.

Letto, confermato e sottoscritto

Per INCO S.p.A

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Per RSU

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Per FILCTEM CGIL

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Per FEMCA CISL

Per UILTEC UIL

[Handwritten signature]